



۱۵

در جست و جوی داروی کرونا



۱۶

از کاخ گلستان تا موزه لوور

۱۴

ماجرای سردردهای گرم و سرد

علت برخی سردردها را در گفت و گو با یک متخصص طب سنتی بررسی کرده ایم

زندگی

شنبه ۱۱ اردیبهشت ۱۴۰۰ شماره ۵۹۲۷



info@amejamdaily.ir
روابط عمومی: ۲۲۲۶۳۱۴۷

#حمایت - دولت

خادم از تهران:

بهرت بود دولت محترم مبلغ بیشتری برای حمایت از مردم در ماه مبارک رمضان واریز می کرد. با این مبلغ فقط می توان یک عدد مرغ خرید.

#مسافریب - شریعتی

مرادی، از تهران:

توقف مسافربرهای شخصی روبه روی متروی شریعتی باعث ایجاد ترافیک و راه بندان می شود. مسؤلان راهنمایی و تراندگی اقدامی اساسی انجام دهند.

#گل نیی - چاله

فلاحی، از تهران:

آسفالت خروجی خیابان گل نیی به خیابان شریعتی خراب است و وجود چند درپچه فاضلاب که به خوبی نصب نشده، باعث صدمه به خودروها می شود.

#سریال - طنز

سعید از شیراز:

از مسؤلان صداوسیما درخواست می شود نگاه ویژه ای به ساخت سریال های طنز داشته باشند. متاسفانه فقط سریال های تکراری پخش می شود.

#لاین - اضطراری

کیبیری از تهران:

به علت نبود لاین اضطراری در بزرگراه بسیج، اگر یک خودرو خراب شود ترافیک بسیار سنگینی در این مسیر ایجاد می شود. شهرداری محترم در این باره اقدام عاجل کند.

#ازدحام - بی آبی

هادوی از تهران:

اتوبوس های تندرو سه راه تهرانپارس به میدان آزادی بسیار شلوغ است. این تراکم جمعیت باعث شیوع ویروس کرونا می شود.

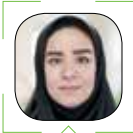
#سد - معبر

ولی زاده از تهران:

پیاده روهای خیابان سرو غربی حدفاصل خیابان های پاک نژاد و آسمان ها که محل عبور عابران و افراد دارای معلولیت است که به وسیله میز و صندلی های رستوران ها و فست فودها مسدود شده است.

جوابیه

در پی درج پیامی در روز شنبه مورخ ۱۴۰۰/۱/۲۱ با عنوان «سد معبر تابلوی برق بانک گردشگری» سرپرست روابط عمومی شهرداری منطقه ۳ شهر تهران با ارسال نمابری اعلام کرد: تأسیسات اداره برق در داخل فضای سبز قرار گرفته است و در عین حال مکاتبه از سوی منطقه با اداره مذکور به منظور حذف موانع فیزیکی انجام شده است.



نرگس خاتمی زاده
جامعه

همه چیز از یک نارضایتی شروع شد و آن قدر ادامه دار شد که در اولین روزهای سال جدید، کارخانه واگن سازی زرن، دو هفته تعطیل شد؛ یک تعطیلی اجباری و دوست نداشتنی برای کارگران و حتی مدیران که بالاخره و بعد از چند ماه چالش و تنش، اتفاق افتاد. اما برخلاف خبر دیگر تعطیلی ها، ۱۴ روز تعطیلی به روز پانزدهم نکشید و چراغ کارخانه دوباره روشن شد و کارگران صبح علی الطلوع روز پانزدهم، به سر کارهایشان برگشته بودند؛ اتفاقی که نمی شود از حضور و حمایت حجت الاسلام بلوچ زاده، دادستان زرن در ختم به خیر شدن آن چشم پوشی کرد. کسی که دیگر برای همه کارگران کارخانه واگن سازی چهره آشنایی است و معتقد است: «اما امروز در شرایطی هستیم که تحت هیچ شرایطی نباید اجازه دهیم چرخ تولید متوقف و کارگری بیکار شود؛ نه در شهرستانی مثل زرن و نه در هیچ کجای دیگر.» اما این تعطیلی موقت و برگشت دوباره کارخانه واگن سازی، بهانه ای شد تا امروز و به مناسبت روز جهانی کارگر، بیشتر از همیشه از بدیهی ترین مطالبه های کارگران بگوییم.

تلنگر مهمی برای دادستان به حساب آمده است تا هر طور که شده، شرایط را برای کارگرانی با چنین سابقه ای بهبود ببخشد.

ریشه ای به نام فروش

«وقتی چنین اتفاقی افتاد و کارگران خانه نشین شدند، دیگر لازم بود با هر دو طرف صحبت کنیم و شرایط مدیران کارخانه و کارگران را توأم باهم در نظر بگیریم و ببینیم مشکل از کجاست که امروز به چنین وضعیتی رسیده ایم؟» و مشکل از کجا بود؟ «مشکلی به نام بازار فروش نامناسب که مانع تولید بیشتر شده بود؛ تولیدی که روزبه روز کمتر شده و طبیعی است که حقوق کارگران هم در پایین تر حد ممکن خودش بماند.» انگار که اینجا همه چیز مانند حلقه های زنجیر به همدیگر متصل هستند. کافی است که یک حلقه شل شود تا دیگر بخش ها هم از رونق بیفتد. اما در این میان، آقای دادستان با تعامل مدیران شرکت، سراغ راه ها و گزینه های موجود برای بالا رفتن درآمدزایی کارخانه رفت؛ «مثلا یکی از گام هایی که برای افزایش درآمد این کارخانه برداشتیم، وصل کردنش با معادن بود. درواقع معادن به وسایلی نیاز دارد که کارخانه واگن سازی می تواند ساخت و تأمین آنها را به عهده بگیرد؛ آن وقت یک بازار فروش خوب به رشته بازارهایش اضافه می شود و درآمدزایی اش بالا می رود.» اتفاقی که مانند روغنی بر چرخ دنده های تولید عمل کرد و یک گره از گره های متعدد کارخانه واگن سازی

کارگر مطالبه گر



حاج آقا بلوچ زاده در این باره می گوید: «کارگران باید حقوق شان را با مطالبه گری اما در چارچوب ضوابط و مقررات از مجاری قانونی خودشان پیگیری کنند. آنها باید از مسؤلان مربوط به حوزه کاری شان بخواهند به مطالبه های به حق شان رسیدگی شود. مثل همین امروز که از ما خواستند و ما به ماجرا ورود کردیم.» بلوچ زاده، اطمینان می دهد اگر چنین اتفاقی رخ بدهد، قطعا مشکلات حل می شود. اما اگر فقط در چارچوب نارضایتی باقی بماند و مطالبه ای از طرف آنها شکل نگیرد، طبیعتا به خواسته های شان نخواهند رسید؛ البته که مسؤلان هم باید توجه خاص و ویژه ای به قشر کارگر داشته باشند که قسمت عمده ای از چرخ تولید به دست آنها می چرخد؛ در غیر این صورت چرخه تولیدی وجود نخواهد داشت.» امروز ما حال این ۲۷۰ کارگر بهتر است؛ حالا که حرف های شان شنیده شده، حالا که برای شان قدمی برداشته و برای رضایت خاطر شان کاری انجام شده است. انگار که این روزها افزایش حقوق کارگران واگن سازی زرن توانسته است آنها را به کاری که می کنند، امیدوار کند تا با خیال امن تری دست به کار بزنند و پای دستگاه بایستند. اما حاج آقا برای رسیدن به این حال خوب، از درک متقابل مدیران و کارگران در شرایط حساس امروز می گوید و معتقد است که باید هوای هر دو طرف را داشت؛ «ما باید به مطالبات حق کارگران توجه کنیم؛ از طرف دیگر به افراد تولیدکننده و کارخانجات و مدیران نگاه حمایتی داشته باشیم. هر دوی اینها در کنار هم است که می تواند به اقتصاد شهرستان و وضعیت خانواده کارگران کمک کنند که ناامید شدن هر کدام از اینها، به چرخه تولید و سلامت جامعه ضربه خواهد زد.»

در روز جهانی کارگر، با دادستان زرن کرمان همکلام شدیم که تلاش و پیگیری هایش مانع تعطیلی کارخانه واگن سازی زرن و بیکاری ۲۷۰ کارگر شد

واگن های در ریل افتاده



کارگران واگن خانه زرن زنی کرمان بعد از ۲ هفته تعطیلی و با نرسیدگی به خواسته های شان به سر کارشان برگشتند / عکس: ایرنا

گشود. تقویت بازاریابی، آن گره کوری بود که نتوانست واگن کارخانه واگن سازی را در ریل به حرکت بیندازد و مشکل را تا حدودی حل کند. قسمت خوش ماجرا، رضایت کارگران بود که آخرین و البته مهم ترین حلقه از این زنجیره طویل محسوب می شد. اما همه این اتفاقات در حالی است که محمد شریعتمداری، وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی هم نسبت به شرایط کارگران در این روزها آگاه است و می گوید: «در این شرایط سخت راهی نداریم جز آن که همه باهم متحد، منسجم، هوشمند و امیدوار کنار هم باشیم تا بتوانیم از این تنگنا عبور کنیم.» تنگناهایی که البته امیدواریم فقط محدود به دوران کرونا باشد و در روزهای پسا کرونا، کارگری نباشد که از بدیهی ترین حقوقش در جامعه برخوردار نباشد.

روزی برای کارگران

اما معضل بزرگ تعطیلی کارخانه ها و بیکاری کارگران، محدود به یک کارخانه و دو کارخانه و یک شهرستان و دو شهرستان نیست. این طور که معلوم است، شرایط امروز زمینه ای برای تعطیلی کارگاه ها و کارخانه ها پیش آورده اما بطور می توانیم از این بحران بگذریم؟ موضوعی که دادستان زرن با داشتن تجربه راه اندازی مجدد چند کارگاه و کارخانه، پاسخش را توجه ویژه تر از همیشه به تولید می داند: «برای این که از این بحران خارج شویم، باید مطالبات حق را مورد بررسی قرار دهیم. درواقع اگر قرار به اجرایی شدن شعار تولید، پشتیبانی و مانع زدایی هاست، باید بدانیم تولید به عهده بخش خصوصی است که وظیفه ماست از آنها حمایت کنیم تا تولید صورت بگیرد اما پشتیبانی و مانع زدایی ها از وظایف ستاد قواست. پس مادر زمینه تولید گام برمی داریم ولی انتظار داریم پشتیبانی و مانع زدایی هم انجام شود.» اتفاقی که اگر محقق شود، روز کارگر فقط روز بلند شدن صدای اعتراض شان بلکه روز قدر دانی از آنها خواهد بود؛ «برخی از کارگران در مجموعه های مختلف زرن از قرارداد ی بودن شان ناراضی هستند، از این که استخدام نیستند، امنیت شغلی ندارند و هر لحظه ترس بیکاری و از دست دادن شغل شان را دارند.» این یعنی کارگران هنوز اعتراض دارند. جامعه ای که با احتساب چهار نفر برای هر خانوار از آنها، چیزی بیش از ۴۰ میلیون نفر از جمعیت کشور را به خود اختصاص می دهند اما همیشه و در طول سال ها با چالش های مختلف و گاهی عجیب و غریبی دست و پنجه نرم کرده که سزاوار زحمات شان نبوده است اما نداشتن امنیت شغلی یکی از اساسی ترین گله های کارگران کارخانه واگن سازی و دیگر کارخانه ها و کارگاه های سراسر است. این طور که یکی از آنها به جام جم می گوید: «قراردادهای موقت و بعضا سفید امضا، بی توجهی به قانون کار و حتی ممانعت از تجمعات و اعتراضات صنفی، بدیهی ترین حق حقوقی است که ما از آن محروم هستیم.» آن قدر که هر لحظه ممکن است کارگری به دلیل نپذیرفتن یکی از همین بی عدالتی ها از کار کناره گرفته شود.

یادداشت

علی اصلائی
فعال کارگری

کارگری

در دوران کرونا

خوشبختانه در سالی که گذشت، حقوق و دستمزد کارگران به گونه ای بود که توانست رضایت نسبی کارگران را جلب کند؛ اما این روزها و در سال جدید، جامعه کارفرمایان و کارگران با مشکل تازه ای روبه رو شده است که نکند افزایش حقوق امسال، در توان کارفرمایان و در شرایط اقتصادی امروز نباشد؛ مخصوصا کارگاه های زیر ۱۰ نفر و انجمن های صنفی که نگرانی زیادی بابت دستمزد امسال دارند. در واقع توفعی که ما از دولت داریم این است که از این گونه کارگاه ها، حمایت کند تا نکند سنگین بودن دستمزد کارگران در سال جدید باعث ایجاد مشکلاتی مثل تاخیر و به شکل کارگران شود. باور دارم حمایت های دولت از چنین کارگاه هایی باید به گونه ای باشد که کارفرمایان به دلیل کمبود بودجه در پرداخت دستمزد، مجبور به تعدیل و اخراج نیرو نشوند و بتوانند با درآمدی که کسب می کنند هم حق بیمه و هم حقوق کارگر را به موقع پرداخت کنند؛ در غیر این صورت نگرانی های زیادی در جامعه کارگری و کارفرمایی ایجاد خواهد شد. اما گذران زندگی در دوران کرونا هم برای کارگران مشقت زیادی به همراه آورده است که به نظر می رسد با ادامه دار شدن این اپیدمی، لازم است فکری جدی و اساسی برای این قشر از جامعه بنشود. یکی از موضوعات مطرح شده این است که در سال گذشته، به باور باور اج گیری کرونا، بخش خدماتی، لشکری، کشوری، کارکنان دولت و... تعطیل یا دورکار شدند اما چنین امتیازی به بخش کارگری داده نشد. این تبعیض بین کارمندان دولت و کارگران، اتفاقی است که نمی شود از آن چشم پوشی کرد. مگر کارگران کرونا نمی گویند؟ این چه قانونی است که کارمندان با دو یا سه روز در هفته حضور در محل کار، تمام حقوق و مزایا را بگیرند اما کارگر هر روز در کارگاه حاضر شود و از مزایای ویژه ای هم بهره مند نباشد؟ متاسفانه این روند در یک سال گذشته اجرایی شد و عدالتی در آن برقرار نبود. البته از حق نگذریم، دولت در سه ماه ابتدایی همه گیری کرونا، کمک هایی به کارفرمایان رساند و برای کارگران بیمه در نظر گرفت ولی در اواخر سال ۹۹ و امروز که اوایل سال ۱۴۰۰ هستیم، این خدمات و حمایت ها ادامه دار نشده است. در واقع یکی از اساسی ترین معضلات در جامعه کارگری این است که زمانی که دستور به تعطیلی اصناف پرخطر می آید، کارفرما مجبور به تعطیلی است. در چنین مواقعی، کارفرما معتقد است وقتی کارگری دو هفته تعطیل بوده است و کاری نکرده من چه حقوقی بدهم و از طرف دیگر، کارگر می گوید که من به خواست خودم تعطیل نشده ام؛ این روزهای تعطیلی را در چنین وضعیتی تورمی، بدون حقوق و بیمه چطور بگذرانم؟ موضوعی که واقعا نیاز به رسیدگی فوری دارد تا این قشر ۱۳ میلیونی کارگران در جامعه، بتوانند در وضعیت امروز، روزگار بگذرانند؛ هر چند سخت.