



سه دربی، سه دهه با حمیدرضا صدر

مطلب زیر گزینه‌ای از وقایع‌نگاری سه بازی شه‌رآورد است به روایت حمیدرضا صدر در سه دهه مختلف. در سال‌های ۱۳۵۰، ۱۳۶۰ و ۱۳۷۰. حالا در سال ۱۴۰۰ با حال و هوایی متفاوت به استقبال دربی شماره ۹۶ سرخابی‌ها می‌رویم. در ورزشگاهی خالی از تماشاگر. بدون آن هیاهوی سابق روی سکوها و البته پرتنش بین هوادارانی که بازی را از تلویزیون دنبال می‌کنند.

۲۸ خرداد تاج ۱- پرسپولیس ۱

جمعه. بازار سیاه بلیت. ۲۰ تومان برای یک بلیت. گفته‌اند بلیت‌های زیر جایگاه تا سقف صد تومان هم دست به دست شده. سکوها و راهروهای امجدیه از پیش اشغال شده‌اند. سرنوشت قهرمانی در این میدان، بین تاج و پرسپولیس روشن خواهد شد. تساوی به سود تاج خواهد بود. رایکوف روی نیمکت استقلال. حسین مهریان در ترکیه. ۱۳۵۰

۱۷ مهر استقلال ۰- پرسپولیس ۰

جمعه جمعه به یاد ماندنی. استقبال فراوان. امروز مادر برای اولین بار همراهت راهی استادیوم شده. همین‌طور برای آخرین بار. او امروز خردمندانه‌تر از همیشه به حرف هایت، به کلی گویی هایت، به پرت و پلاهایت گوش می‌دهد. مهربانانه‌تر از همیشه لیخند می‌زند. با حوصله. با صبر. با عشق. دیدار سنتی دورقیب بزرگ در لیگ باشگاهی تهران. ورود بازیکنان علی پروین.

پرسپولیس برای قهرمان شدن به پیروزی نیاز دارد. ولی دیدار

حمید مطهری: پرسپولیس به معنای واقعی یک تیم است

در نشست خبری روز گذشته شه‌رآورد تهران و در حالی که هیچ یک از اعضای کادرفنی استقلال به نشست نرفتند، حمید مطهری به عنوان مربی پرسپولیس در این نشست شرکت کرد که مهمترین صحبت‌هایش به این ترتیب است:

🔴 همیشه رقابت بوده ولی خوب است که این رقابت جوانمردانه باشد و اتفاقات



فکری هم مربی پرسپولیس. توفیق بهرام‌ف برای سوت زدن از آذربایجان شوری راهی تهران شده. دآوری که فینال جام جهانی ۱۹۶۶ ضربه جف هرست را برابر آلمان گل دانسته. داوری که انگلیسی‌ها ریودن جام جهانی را مدیونش هستند. داوری که اعتبارش را از بزرگ‌ترین اشتباه زندگی‌اش گرفته. داوری که قضاوتش هم آه از نهاد تاجی‌ها برآورده و هم پرسپولیسی‌ها. بازی یک بر یک تمام می‌شود. دو تیم بدون شکست لیگ را به پایان می‌برند. با امتیاز مساوی. تاج قهرمان می‌شود.

دو تیم. سرخ و آبی. صدای بلندگو. تجربه جدیدی برای یک تازه وارد. اعلام نام بازیکنان. یک به یک. فریاد «شیره» از سوی هواداران پس از اعلام نام بازیکنان. نام‌هایی مثل وحید کلیچ، محمد پنجعلی، حمید درخشان، محمد مایلی‌کهن و علی پروین در یک سمت و ناصر حجازی، بهتاش فریبا، شاهرخ و شاهین بیانی و عبدالعلی چنگیز در سمت دیگر. این دیدار ملال‌آور بدون گل تمام می‌شود اما برایت یادگار ماندگاری خواهد شد. زنان از سال بعد اجازه ورود به ورزشگاه‌ها را نخواهند داشت. مادر در آخرین فرصت‌ها طعم نشستن روی سکوها را چشیده و چه فرخنده.

بزرگ کم حادثه پیش می‌رود و بدون برخورد تمام می‌شود. دیدار بزرگ بدون تنش آغاز شده و بدون درگیری هم پایان می‌یابد. محسن زمانی داور بازی روز بدون دردسری را سپری خواهد کرد. بدون سنگینی نبردهای پراضطراب گذشته. جام در دستان پورحیدری قرار می‌گیرد. قهرمانی پنج‌ساله پرسپولیس در تهران که رکوردی بوده، باره می‌شود. پروین راهی رختکن شده و حاضر نمی‌شود جام نایب قهرمانی را بالا ببرد. قهر می‌کند و اخم. ولی خب رکوردها برای شکسته شدنند. نه برای پابرجا ماندن.

متخصصان شرکت خلاق و نوآور «راهکار ایده کار و کسب» با ارائه آموزش‌ها و مشاوره‌های گوناگون به شرکت‌ها و کسب‌وکارها، به رشد و پیشرفت هر چه بهتر آنها در بازه زمانی منطقی کمک می‌کنند

به آینده سازمان خود شتاب دهید

🔗 امروزه در بازارهای بین‌المللی، کسب و کارها و سازمان‌هایی موفق خواهند بود که روش‌های نوین مدیریتی و فرآیندهای کسب و کار را پیاده‌سازی کنند. شرکت «راهکار ایده کاروکسب» به‌عنوان مرجع حرفه‌ای آموزش و مشاوره مدیریت و همچنین با ارائه معتبرترین محتوای آموزشی، راهکارهای نوینی در حوزه کسب و کار ارائه می‌کند.

مدیرعامل شرکت «راهکار ایده کاروکسب» که دکتری مدیریت سیستم از دانشگاه تهران هم دارد در مورد ایده شکل‌گیری این شرکت به جام‌جم می‌گوید: «زمانی در یکی از شرکت‌های حوزه فناوری اطلاعات و ارتباطات (ICT) به‌عنوان مدیر یکی از بخش‌ها فعالیت می‌کردم، در آنجا خلأیی در بحث حوزه‌های نوین و مدیریت فرآیند کسب‌وکار احساس کردم. این احساس نیاز با توجه به این‌که با شرکت‌های مختلف در داخل و خارج از کشور در ارتباط بودیم، بسیار پررنگ بود و برای برطرف کردن آن مقالات انگلیسی می‌خواندیم یا از خدمات مشاوره شرکت‌های خارجی با هزینه‌های دلاری و بالا استفاده می‌کردیم. کم‌کم به این نتیجه رسیدیم که بهتر است این خلأ را با یک سری استانداردها یا به‌روش‌هایی در حوزه فناوری اطلاعات یا ارتباطات و به صورت بومی‌سازی شده در کشور پر کنیم. زیرا مشاوران خارجی با وجود تجربه‌های خیلی خوبی که داشتند، دانش‌شان متناسب با بازار و فرهنگ ایران نبود. به همین دلیل از اوایل سال ۹۶ و بسایت با نام کار و کسب به‌صورت خیلی ساده و ابتدایی راه‌اندازی کردم و شروع کردم چیزهایی که برای خودم دغدغه بود و احساس می‌کردم در شرکت‌های مشابه هم این دغدغه‌ها وجود دارد را در آن سایت منتشر کردم.»

وی تصریح می‌کند: «هدف ما از ابتدا این بوده که با این سازمان‌ها برای افزایش بهره‌وری، مدیریت هزینه‌ها، چابکی و بهتر شدن برای این‌که از مشاوران خارجی بی‌نیاز شوند، شروع به کار کردیم و دانش ایرانی‌شده و بومی را در اختیارشان قرار دادیم. خوشبختانه به مرور زمان تیم ما بزرگ شد و امروز تیم‌های مختلفی از جمله تیم تحلیل کسب‌وکار، تیم محتوا، تیم شبکه‌های اجتماعی و تیم استراتژی داریم که هرکدام بنا به محیط کاری خودشان در حال فعالیت هستند.»

خدمات «راهکار ایده کاروکسب»

دکتر بابک هزاوه حصار مسکن در مورد خدمات شرکت راهکار ایده کار و کسب می‌گوید: «خدمات ما به چهار دسته تقسیم می‌شوند. اول، دوره‌های عمومی آموزشی است. دوره‌های عمومی در حوزه‌های مدیریت فرآیند، مدیریت پروژه، مدیریت چابک، هوش تجاری، معماری سازمانی، تحلیل کسب‌وکار و حوزه‌های مشابه است که نزدیک ۲۰ دوره می‌شود. تمام کارشناسان و مدیران بسته به نیاز در سازمان‌ها و صنایع مختلف می‌توانند از این دوره‌ها استفاده کنند. به‌صورت موردی دوره مدیریت پروژه برای کسانی که با بحث اجرا و کنترل پروژه‌ها درگیر هستند یا مدیران پروژه یا کارشناسان کنترل پروژه. در بحث مدیریتی فرآیند برای واحدهایی در داخل سازمان‌ها، مشابه واحدهای سیستم‌ها و روش‌ها مناسب است. بحث هوش تجاری در واحدهایی که با گزارش‌سازی و گزارش‌گیری سرو کار دارد، مناسب است.»

مزیت‌های رقابتی شرکت راهکار ایده کاروکسب

دکتر هزاوه حصار مسکن در مورد مزایای رقابتی این شرکت به جام‌جم می‌گوید: «شرکت ما رقبا را به شکل رقیب نگاه نمی‌کند، زیرا ما با شرکت‌های داخلی دیگر در بسیاری از پروژه‌ها همکاری داریم. شاید در حوزه آموزش با شرکت‌های دیگر رقابت داشته باشیم اما در حوزه پروژه‌ها کانکر هم قرار می‌گیریم و همکار می‌شویم. این مسأله برای ما جذاب است و رقابت به‌شکل مارکتینگ برای ما معنی ندارد. اما در بخشی از چارچوب‌های فرآیندی یا به‌روش‌هایی که روی آنها کار می‌کنیم، اساساً نمونه دیگری در کشور ندارد. بنابراین یکی از مزیت‌های رقابتی ما این است که در حوزه‌هایی کار کرده‌ایم که بقیه در آن وارد نشده‌اند. دیگر مزیت ما این است که میانگین سنی تیم ما زیر ۳۰ سال است و به همین دلیل تیم بسیار چابکی داریم که باعث می‌شود تا کاری را که کارفرما به ما می‌سپارد، اگر بقیه رقیبا ظرف یک ماه آن را انجام می‌دهند، ما آن را یک هفته‌ای به سرانجام می‌رسانیم.»

اول، دوره‌های عمومی آموزشی است. دوره‌های

عمومی در حوزه‌های مدیریت فرآیند، مدیریت پروژه، مدیریت چابک، هوش تجاری، معماری سازمانی، تحلیل کسب‌وکار و حوزه‌های مشابه است که نزدیک ۲۰ دوره می‌شود. تمام کارشناسان و مدیران بسته به نیاز در سازمان‌ها و صنایع مختلف می‌توانند از این دوره‌ها استفاده کنند. به‌صورت موردی دوره مدیریت پروژه برای کسانی که با بحث اجرا و کنترل پروژه‌ها درگیر هستند یا مدیران پروژه یا کارشناسان کنترل پروژه. در بحث مدیریتی فرآیند برای واحدهایی در داخل سازمان‌ها، مشابه واحدهای سیستم‌ها و روش‌ها مناسب است. بحث هوش تجاری در واحدهایی که با گزارش‌سازی و گزارش‌گیری سرو کار دارد، مناسب است.»

مدیرعامل شرکت راهکار ایده کار و کسب در مورد مفهوم هوش تجاری تصریح می‌کند: «حوزه هوش تجاری به عنوان داغ‌ترین حوزه کاری مدیریتی تا سال ۲۰۳۰ میلادی پیش‌بینی شده است. چیزی که ما از آن به‌عنوان هوش تجاری نام می‌بریم با آنچه در شبکه‌های اجتماعی مانند اینستاگرام به عنوان هوش تجاری مطرح است

کاملاً تفاوت دارد. آنچه در این‌گونه شبکه‌ها

به‌عنوان هوش تجاری مصطلح شده، منظور این است که کجا سرمایه‌گذاری کن و پولت را چطور زیاد کن و به نوعی ذکاوت معامله‌کردن است. اما آنچه ما از آن به‌عنوان هوش تجاری نام می‌بریم و در فارسی این‌گونه ترجمه شده است، یعنی راهکاری که به مدیر کمک می‌کند تا تصمیم‌گیری داده‌محور انجام دهد. فرض کنید شرکت وارداتی که ظرف مدت سه سال، نزدیک ۷۰۰ نوع جنس، در حوزه‌های مختلف وارد کشور کرده است. اکنون مدیر این شرکت می‌پرسد کدام محصولات را وارد کنم، کدام را دیگر وارد نکنم و در کدام مناطق کشور باید بیشتر وارداتم را انجام دهم. ما با استفاده از علم داده و تحقیقات داده‌محور به او جواب می‌دهیم که کدام محصول را وارد کنند و کدام را اصلاً وارد نکنند و بهترین مشتری‌هایش چه کسانی هستند. ما کمک می‌کنیم به جای این‌که مدیر براساس حس ششم خودش تصمیم بگیرد، براساس داده‌ها و دانش تصمیم بگیرد.»

دکتر هزاوه حصار مسکن «دوره‌های آموزش سازمانی» را دومین خدمت این شرکت بیان

جامعه و جوانان می‌دهد. به نظرم همیشه باید در آramش کارمان را بکنیم.

🔴 آقای فغانی نشان داده که همیشه شجاعت سرلوحه کارش بوده است. من همیشه گفته‌ام داوران باید شجاعت آقای فغانی را داشته باشند و با همین شجاعت آقای فغانی پیشرفت کرد.



استقلال – پرسپولیس؛ دربی ۲۰۰۰

یک پنج‌شنبه ف

🔴 دربی ۹۶؛ بدون تعارف حساس‌تر از همیشه. دلیل آن هم اختلاف‌ها در فضای مجازی است. روزی نیست که استقلالی‌ها به پرسپولیسی‌ها نگویند حکومتی و بالعکس. فضا طوری شده که انگار این بازی را هیچ تیمی نباید ببازد. فرهاد با همه حاشیه‌هایی که تیشمش دارد و با آن دست و پنجه نرم می‌کند باید مقابل تیم یحیی قرار بگیرد. پرسپولیسی که یکی از شانس‌های قهرمانی در لیگ برتر است و اگر به قول هوادارانش گلات کند دیگر در فوتبال ایران دست‌نیافتنی خواهد شد.

اما استقلال؛ برای قهرمانی در لیگ شاید روی کاغذ شانس داشته باشند اما دو دو تا چهارتا که می‌کنی می‌بینی کمی سخت است. چه از لحاظ فاصله امتیازی و چه از لحاظ بازی رودرو؛ چراکه آبی‌ها آخرین بازی‌شان در لیگ با سپاهان است؛ تیمی که خودش بعد از پرسپولیس این شانس را دارد تا جام قهرمانی را بالای سرش ببرد. این دربی یک دربی حذفی است، یعنی باید حتماً یک تیم برنده باشد. همین کار را برای دو تیم سخت می‌کند. هیچ‌کدام دوست ندارند ببازند، به خصوص استقلالی‌ها که لیگ را هم

مازیار فیروزی

ورزش

راه‌های ارتباط با «راهکار ایده کار و کسب»

karokasb.org

info@karokasb.org

۰۹۳۳۹۵۵۷۵۹۳

۰۲۱۹۱۰۲۳۵۴۶

تهران، کارگر شمالی خیابان ۵، پلاک ۲

چشم‌انداز پیش‌رو

مدیرعامل شرکت راهکار ایده کاروکسب با بیان این‌که قصد داریم تا با بالاتر رفتن تجربه‌مان بتوانیم حوزه‌های وسیع‌تری از سرنانه کشور را از این دانش بین‌المللی بهره‌مند کنیم تا سازمان‌ها و کسب‌وکارهای بیشتری بتوانند نتیجه بگیرند و بهره‌ورتر شوند، اضافه می‌کند: «ما برنامه جدی برای صادرات خدمات داریم. زیرا هم تسلط بر دانش روز و هم تسلط بر زبان داریم و همچنین بهترین فارغ‌التحصیلان کشور از دانشگاه‌های تهران، تربیت مدرس و شریف کنار ما فعالیت می‌کنند. البته اکنون نیز مشتریانی از منطقه داریم که این باعث ورود ارز به کشور و جذب مشتری خارجی می‌شود. البته حوزه ما حوزه جدیدی است و شرکت‌هایی مانند ما که کارشان برپایه دانش است، باید از طرف نهادهای حاکمیتی بیشتر درک و حمایت شوند.»