



کوتاه از جامعه

#### تفرجگاه‌ها، رکورددار حریق

فرهاد زندی، فرمانده یگان حفاظت محیط‌زیست استان تهران با بیان این‌که از ابتدای امسال تاکنون درمجموع ۲۵ مورد آطفای حریق در مناطق چهارگانه تحت مدیریت اداره حفاظت محیط‌زیست استان تهران انجام‌شده است،تصریح کرد؛ بیشترین موارد آتش‌سوزی در نزدیکی تفرجگاه‌ها و محل حضور انسان‌ها در پارک‌های ملی سرخه‌حصار و خجیر رخ‌داده‌است.

به گفته وی بیشتر آتش‌سوزی‌ها نیز ناشی از عوامل انسانی بوده‌است.زندى ادامه داد: در این آتش‌سوزی‌ها حدود ۸۸هکتار از مراتع طبیعی و اراضی ملی این استان دچار آتش‌سوزی شده‌است./جام جم دیلی

#### اخذ برنامه از ۱۰نامزد احتمالی شهرداری تهران

مهدی چمران، منتخب ششمین دوره شورای اسلامی شهر تهران از اخذ برنامه از ۱۰نامزد احتمالی شهرداری تهران خبر داد و گفت:تعدادی از ۴۱ فردی که توسط اعضا برای شهردار تهران پیشنهاد داده بودند، انصراف دادندو ممکن استتعدادآنها بیشترهم شود. وی افزود: در ادامه فرآیند منتخبات ششمین دوره شورای شهر تهران برای انتخاب شهردار از تعدادی که باقی‌خواهندماند ۱۰نفر انتخاب خواهند شد و در مرحله بعد از میان آنها سه نفر و درنهایت یک نفر انتخاب خواهیم کرد و تمام این مراحل با رأی اعضا انجام می‌شود اما نه‌تنها به‌صورت‌رای‌گیری پشت سر هم بلکه با بحث و بررسی افقانی./ایسنا

#### فوت بیش از ۷۰۰ تاکسیران به دلیل کرونا



مرتضی ضامنی، مدیرعامل اتحادیه تاکسیرانی‌های شهری کشور گفت: از زمان شروع شیوع ویروس کرونا تاکنون بالغ بر ۱۰هزار نفر از رانندگان تاکسی به این ویروس مبتلا شده‌اند و متأسفانه بیش از ۷۰۰راننده تاکسی فوت کرده‌اند.

وی ادامه داد: براساس اعلام وزارت بهداشت، سهم حمل‌ونقل عمومی در انتقال و توسعه چرخه کرونا ویروس بیش از ۲۶درصد است، ازاین‌رو ستاد ملی مبارزه با کرونا-رانندگی حمل‌ونقل عمومی را از مشاغل در معرض خطر ابتلا به این ویروس شناسایی کرد.ضامنی عنوان کرد: به‌این‌ترتیب ستاد ضمن اعمال محدودیت‌هایی در این حوزه ازجمله کاهش تعداد مسافر و جداسازی کابین راننده، الزاماتی همچون استفاده مستمر از لوازم ایمنی و ضدعفونی مکرر ناوگان را نیز تصویب و ابلاغ کرده‌است./ایسنا

#### امکان تباد‌ل دانشجو بین ایران و آلمان فراهم شد

موسسه مبادلات آکادمیک آلمان در سال جاری میلادی همکاری با سه دانشگاه کلن و دانشگاه‌های تهران و کردستان را در قالب پروژه‌ای باعنوان «چند زبانی در ایران، نگاهی اجتماعی به تنوعات دستوری» با هدف نقل‌وانتقال بین دانشگاهی دانشجویان با بودجه‌ای ۱۰۰هزار یوروبی آغاز کرد.این طرح اکنون در فاز اول است و امکان تمدید آن تا دو سال دیگر هم وجود دارد. هدف از این طرح، آشنایی دانشجویان با شرایط فرهنگی، اجتماعی و آموزشی آلمان و ایران است.

در قالب این پروژه، دانشجویانی از دو دانشگاه تهران و کردستان برای گذراندن یک دوره سه ماه اقامت تحقیقاتی تحت‌نظر دانشگاه کلن عازم این شهر می‌شوند. همچنین دانشجویانی از دانشگاه کلن در قالب همین طرح به ایران سفر خواهند کرد تا در مدت اقامت سه‌ماهه خود در ایران با شرایط فرهنگی، اجتماعی و آموزشی کشور آشنا شوند و طرح‌های تحقیقاتی خود را پی بگیرند. فعالیت‌های دانشجویانی که از آلمان وارد می‌شوند، تحت نظارت دانشگاه تهران و دانشگاه کردستان خواهد بود./ایرنا



سازمان تامین اجتماعی حدود ۴۴میلیون نفر را تحت پوشش دارد

#### عکس:

مهر

#### شرط افزایش سرعت واکسیناسیون

علیرضا زالی، فرمانده ستاد مقابله با کرونا در کلانشهر تهران، شرط سرعت گرفتن واکسیناسیون را تأمین به‌موقع واکسن دانست و گفت: در صورت وجود واکسن کافی، آمادگی و ظرفیت افزایش واکسیناسیون در برخی مراکز تجمیعی را داریم اما باید توجه داشت پروسه توزیع واکسن به تهران و مراکز محیطی زمانبر است، به

گفته فرمانده ستاد مقابله باکرونا در کلانشهر تهران، با توجه به افزایش احتمالی روند واکسیناسیون در روزهای آتی به پیشنهاد معاونان بهداشتی سه دانشگاه، تعدادی از مراکز تجمیعی واکسیناسیون در اختیار نیروهای مسلح برای تسریع این موضوع قرارگرفته است. این در حالی است‌که روز گذشته وزیر بهداشت، درمان



# تامین نسبتاسیاسی!

#### بررسی عملکرد ۸ساله سازمان تامین اجتماعی در گفت‌وگو با کارشناسان این حوزه

۲۵ تیر در تقویم به نام روز بهزیستی و تامین اجتماعی ثبت شده‌است، روزهای پایانی دولت دوازدهم هم فرصت مناسبی است تا نگاهی به عملکرد دولت تدبیر و امید در حوزه تامین اجتماعی و بهزیستی داشته باشیم. هر چند وقتی پای حرف کارشناسان این حوزه می‌نشینید، متوجه می‌شوید که چالش‌های تامین اجتماعی محدود به یک دولت نیست و به نوعی ادامه مشکلاتی است که از پیش وجود داشته، هر چند نمی‌توان از نقش عملکرد دولت‌ها در چگونگی حل این مشکلات هم گذشت. به وظایف و اهداف این سازمان‌ها در دل این گزارش خواهیم پرداخت اما ذهنیت ما در مواجهه با شنیدن نام سازمان تامین اجتماعی چیست؟ ساده‌تر این‌که وقتی از تامین اجتماعی حرف می‌زنیم یاد چه می‌افتیم؟ پدیدهی است با شنیدن نام تامین اجتماعی ذهن ما باید برود به سمت فعالیت‌های سازمانی با حمایت فراگیر و شایسته در حوزه بیمه، درمان، بیکاری و بازنشستگی، اما حالا مدت‌هاست علاوه بر موارد فوق تصویرهای دیگری هم به ذهن مخاطب می‌نشیند که متأسفانه اغلب منفی هستند؛ اعتراض و تجمع بازنشستگان، مطالبه در رابطه با همسان سازی حقوق، پاداش و عیدی‌های نجومی، رانت‌های مدیرعاملی، پرداخت بدهی مربی تیم ملی و اخیراً هم انتشار فهرستی از حقوق‌های ماهیانه مشاورین شستا و اخباری از این دست. درحالی این سازمان با جمعیت تحت پوشش ۴۴ میلیون نفری قرار است سازمانی حمایت‌گر باشد که به عنوان یکی از ثروتمندترین نهادها همچنان بر فعالیت‌های اقتصادی تمرکز دارد. مشکلات دیگری هم در این زمینه وجود دارد، مشکلاتی که به باور کارشناسان این حوزه ساختاری است و با تغییر دولت‌ها تغییری در آن شکل نمی‌گیرد مگر این‌که دولت‌ها تغییرات بنیادینی در ساختار اداره این سازمان‌ها صورت دهند. این ما جراد در سازمان بهزیستی هم صدق می‌کند، به این مفهوم که اگر آمارهای مربوط به حوزه مسـوولیت سازمان بهزیستی را در نظر بگیریم به این نتیجه خواهیم رسید که بسیاری از تصمیمات و برنامه‌های اجرایی این سازمان در رابطه با این مسوولیت‌ها ناکارآمد و بی‌تاثیر بوده‌است. در فهرست عملکرد سازمان تامین اجتماعی اما انجام فعالیت‌هایی همچون توسعه خدمات غیرضروری در قالب طرح ۳۷۰ و حذف دفترچه درمانی و جایگزین شدن کارت ملی به چشم می‌خورد. حسن روحانی ما معتقد است دولتش در زمینه بهزیستی و تامین اجتماعی «اقدامات بزرگی» انجام داده‌است. «تحت پوشش بیمه قرار گرفتن ۱۰ میلیون نفر و همسان سازی حقوق بازنشستگان» از جمله اقداماتی است که همین چند روز پیش مورد اشاره حسن روحانی در تایید عملکردش در این دو سازمان قرار گرفت. اما آنچه کارشناسان این حوزه در گفت‌وگو با ما به آن اشاره می‌کنند بی‌قانونی در اداره سازمان تامین اجتماعی، ناکارآمدی تصمیم‌های اجرایی و سیاسی شدن سازمان‌های حمایت‌گر است.



میثم اسماعیلی

جامعه

#### تامین اجتماعی به زبان ساده

قانون می‌گوید سازمان تامین اجتماعی سازمانی عمومی «غیردولتی» است که بخش عمده منابع مالی آن از محل بیمه‌ها (با مشارکت بیمه شده و کارفرما) تامین می‌شود. به همین دلیل، دارایی‌ها و سرمایه‌های آن متعلق به قشرهای تحت پوشش در نسل‌های متوالی است. تکیه‌گاه اصلی این سازمان مشارکت سه‌جانبه کارفرمایان، بیمه‌شدگان و دولت در عرصه‌های مختلف سیاستگذاری، تصمیم‌گیری‌های کلان و البته تامین منابع مالی است. خلاصه ماموریت‌های سازمان تامین اجتماعی هم حول محور دو موضوع است؛ پوشش بیمه‌ای صاحبان حرف و مشاغل آزاد (به‌صورت اختیاری) و پوشش بیمه‌ای کارگران مزد و حقوق‌بگیر (به‌صورت اجباری). البته تعهدات و خدمات سازمان تامین اجتماعی بر مبنای قانون محدود به این محورها نیست و می‌توان به موارد دیگری از جمله حمایت در برابر حوادث، بیماری‌ها و بارداری، مستمری بازنشستگی، مستمری از کارافتادگی، بازنادگان، مقرری بیمه بیکاری، غرامت دستمزد ایام بیماری، پرداخت هزینه وسایل کمک پزشکی، کمک هزینه ازدواج و.... اشاره کرد. اما اغراق نیست بگوییم در اغلب این موارد این سازمان توانسته نقش حمایت‌گری خود را -که جزو مسوولیت‌های محول شده به آن است- ایفا کند.

#### نهادی غیردولتی در اختیار دولت

مشکل از همان تعریف ساختاری سازمان تامین اجتماعی آغاز می‌شود، جایی که در تعریف این نهاد هم آمده که این سازمان نهادی «غیر دولتی» است، اما آنچه طی دهه‌های گذشته اتفاق افتاده تغییرات گسترده ساختاری تحمیل شده از سوی دولت‌ها بر سر سازمان تامین اجتماعی است. پرویز احمدی، دبیر کانون بازنشستگان استان تهران معتقد است: «در چند دهه فعالیت سازمان تامین اجتماعی بارها دولت و مجلس نسبت به تغییر ساختار کلان مرتبط با این سازمان اقدام کرده‌اند و حلقه اتصال و ارتباط کلان و عالیه دولت با این سازمان را تغییر داده‌اند.» یافتن مصداق برای ادعای احمدی کار سختی نیست؛ وزارت کار و امور اجتماعی، وزارت بهداری و بهزیستی، وزارت رفاه و تأمین اجتماعی (تا قبل از انقلاب)، وزارت بهداشت درمان و آموزش پزشکی و وزارت رفاه و تأمین اجتماعی (پس از انقلاب). دبیر کانون بازنشستگان استان تهران به جام‌جم می‌گوید: «با توجه به این‌که سازمان تامین اجتماعی صندوقی مشاع و بین‌نسلی و به مثابه حق الناس بوده و نهادهای عمومی و غیردولتی است به معنای واقعی کلمه بایستی آن را امانت و سفره متعلق به دی نفعان (بیمه‌شدگان و مستمری‌بگیران) دانست اما همواره در این ادغام‌ها و تغییرات تشکیلاتی، دولت از مصالح و منافع ما کارگران و کارکنان صیانت نکرده‌است.»

#### شیرینی همسان‌سازی!

هر چند حسن روحانی همین چند روز پیش همسان سازی حقوق بازنشستگان را از افتخارات دولت دانست، اما بسیاری از جمله دبیر کانون بازنشستگان استان تهران معتقد است: «اجرای همسان‌سازی مستمری‌های بازنشستگان در دو مرحله اتفاق افتاد و متأسفانه با توجه به تورم سرسام‌آور و افزایش قیمت‌ها، بازنشستگان نتوانستند شیرینی این اتفاق را چشـند.» آنها در مورد دائمی‌شدن همسان‌سازی حقوق و مستمری که توسط برنامه و بودجه به دولت پیشنهاد شده خواهان «رعایت عدالت از سوی دولت» هستند. پرویز احمدی می‌گوید: «بهتر است برای اجرای همسان‌سازی بازنشستگان کشوری و لشکری که از بودجه دولت تعیین می‌گردد این تبعیض و مجلس برای برداشته شود و برای بازنشستگان سازمان تامین اجتماعی نیز از دولت و مجلس شورای اسلامی انقلابی می‌خواهیم برای دائمی‌شدن همسان‌سازی حقوق‌های بازنشستگان بودجه‌ای از سوی دولت در نظر گرفته شود و همسان‌سازی هرساله برای بازنشستگان و مستمری‌بگیران با توجه به تورم اجرایی و عملیاتی شود.»

#### آمارهای منفی در آسیب‌های اجتماعی

دیروز در تقویم روز سازمان بهزیستی بود؛ سازمانی که باید برای حمایت از آسیب‌دیدگان سنگ تمام بگذارد، اما دچار چالش‌های بسیاری است، هر چند در گذشته به صورت جزئی‌تر به عملکرد این سازمان در حوزه آسیب‌های اجتماعی پرداختیم اما نگاهی به وظایف و اختیارات و اهداف این سازمان طی هشت سال گذشته نشان می‌دهد سازمان بهزیستی هم نتوانسته در حوزه اختیارات خود آنچنان که باید تاثیرگذار باشد. پیشگیری از بروز آسیب‌های اجتماعی و معلولیت همواره از وظایف آشکار این سازمان بوده‌است اما اگر امروز بپرسیم فراگیری برنامه‌های پیش‌گیری از آسیب‌های اجتماعی و کفایت و پایداری این برنامه چقدر است باید گفت برنامه‌ها در این زمینه کارآمد و فراگیر نبوده‌است. شاید عنوان شود که بهزیستی تنها سازمان مرتبط با این حوزه نیست اما باید قبول کنیم که این سازمان به دلیل سابقه، تخصص، ساختار و ظرفیت‌هایی که دارد می‌تواند راهبری پیشگیری از آسیب‌های اجتماعی را به عهده داشته باشد. حسن موسوی چلک، رئیس انجمن مددکاران اجتماعی ایران معتقد است: «در این حوزه با وجود برنامه‌هایی که سازمان بهزیستی داشته، نتوانسته در رابطه با پیشگیری از آسیب‌ها اثربخش باشد. به این معنا که آنچه تحت عنوان برنامه‌هایی در راستای پیشگیری از آسیب‌ها اجرا شد کمکی به کاهش آنها نکرد. وضعیت ما در حوزه‌هایی همچون طلاق، خشونت خانگی، فرار از خانه و خودکشی نشان از ناکارآمدی برخی از این برنامه‌ها دارد. مدیران بهزیستی نتوانسته‌اند آنچه را که در حال حاضر این سازمان بنا بر قانون تاسیس‌اش به عهده دارد، اجرا کنند.»

#### افت کیفیت زندگی افراد دارای معلولیت

آمارهای آسیب‌های اجتماعی آمارهایی هشداردهنده است. به همین دلیل حتی می‌توان از تغییرات فضای پیرامون نیز از این روند مطمئن شد. در حوزه‌های دیگر مربوط به مسوولیت‌های بهزیستی هم وضعیت به همین منوال است. موسوی چلک به جام‌جم می‌گوید، وظیفه دیگر بهزیستی در رابطه با توانبخشی و حمایت از افراد دارای معلولیت است. نیم‌نگاهی در رابطه با خدمات سازمان بهزیستی در این حوزه و ناراضیاتی این جامعه از اقدامات انجام شده نشان از بی‌تاثیری این راهکارها بر کیفیت زندگی افراد دارای معلولیت دارد. با وجود تصویب قانونی در این رابطه ما در تحقق و اجرای این قانون هم موفق نبودیم. بهزیستی اما در این زمینه از کمبود بودجه در اجرای قوانین و تحقق وظایفش گلایه دارد و این گلایه بیراه هم نیست، چرا که لایحه پیشنهادی دولت در این زمینه هم فقط ۰٫۵درصد اجرای قانونی این وظایف را پوشش می‌دهد و این نشان می‌دهد باوجود افزایش مشکلات این افراد در دوران کنونی دولت اعتقادی به تغییر این وضعیت ندارد.

#### فراموشی توانمندسازی خانواده‌های نیازمند

در حوزه توانمندسازی خانواده‌های نیازمند هم باید گفت درصد افرادی که از این چرخه خارج می‌شوند بسیار کمتر از افرادی است که شرایط ورود به چرخه دریافت حمایت از سازمان بهزیستی را دارند. به این مفهوم که ما برنامه‌های توانمندسازی موفقـی هم نداریم. رئیس انجمن مددکاران اجتماعی ایران معتقد است در این زمینه «سازمان بهزیستی نیازمند بازنگری جدی مبنی بر آسیب‌شناسی است تا بتواند پاسخگوی مطالبات مردم و گروه‌های هدف این حوزه باشد.» البته بسیاری از کارشناسان این حوزه معتقدند حمایت‌های دولت و مجلس در این زمینه بسیار مهم است و این دو نهاد نباید سازمان بهزیستی را یک سازمان دست چنـدم قلمداد کند. موسوی چلک می‌گوید: «نگاه به این سازمان نباید همچون تهیه سبد کالا برای خانواده‌های نیازمند باشد، چرا که بهزیستی یک سازمان بزرگ اجتماعی است که می‌تواند در عرصه سیاستگذاری تاثیرگذار باشد و توجه به این سازمان می‌تواند از بروز مشکلات دیگر جلوگیری کند.» براساس ماده ۵۷ قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه، بهزیستی متولی سلامت اجتماعی است اما آنطور که رئیس انجمن مددکاران اجتماعی می‌گوید: «بهزیستی این تولی‌گری را هنوز باور نکرده‌است.» آن طور که او توضیح می‌دهد این مسوولیت بزرگ و مهمی است که به سازمانی اجتماعی به نام بهزیستی محول شده‌است. بنابراین مدیران سازمان بهزیستی نباید از مطالبه‌گری در راستای دفاع از حقوق ذینفعان خود بترسند، اما این رویکرد مستلزم حضور مدیرانی است که این دغدغه و شناخت را داشته باشند.

#### وضع قانون برای اجرای قانونی دیگر!

موضوع نفوذ دولت در اداره سازمان تامین اجتماعی پررنگ‌تر از آن است که بتوان اشاره‌ای گذرا به آن داشت چرا که همین موضوع در تمامی تصمیم‌های اتخاذ شده موثر است و در ایجاد شرایط موجود نقش دارد. هم از زبان رئیس فراکسیون کارگری به عنوان مدافع حقوق این قشر و هم از زبان دبیر کانون بازنشستگان می‌توان مطالبه اولیه را «حفظ یکپارچگی و تمامیت سازمان تامین اجتماعی» دانست. آنها به جام‌جم می‌گویند قانون در این حوزه آنقدر صراحت دارد که احتمال قرائت متفاوتی از آن وجود ندارد. در احکام قانونی مندرج در قوانین کار مصوب ۱۳۶۹ و تامین اجتماعی مصوب ۱۳۵۴، رفاه و تامین اجتماعی مصوب ۱۳۸۳ و برنامه‌های توسعه سازمان تامین اجتماعی به طور واضح آمده‌است که بایستی این سازمان لزوما و ذاتا بر اساس سه‌جانبه‌گرایی در ارکان عالی تصمیم‌گیری و نظارتی خود اداره شود. این موضوع اما آنقدر نادیده گرفته شده که منجر به ارائه طرحی از سوی مجلس برای واداشتن دولت به اجرای آن شده‌است. بابایی کارنامی عنوان می‌کند: «نمایندگان طرح سه‌جانبه‌گرایی در حوزه مدیریت تامین اجتماعی را در کمیسیون اجتماعی مطرح کرده‌اند. تامین اجتماعی و وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی نیز لایحه مربوطه را تنظیم کرده و به دولت ارائه داده‌اند. دولت موظف است آن را به مجلس تحویل دهد تا مورد بحث و بررسی قرار بگیرد. امیدواریم این لایحه در مجلس تصویب و به زودی در شورایعالی تامین اجتماعی احیا شود.»