

حق با شماست

پیامک: ۳۰۰۰۱۱۲۴۰ - تلفن گویا: ۰۲۱-۲۳۰۰۴۴۴۴

#افزایش – یارانه

مزینانی ازتهران:

با افزایش قیمت ها و حذف سوبسیدها، بهتر است دولت یارانه نقدی را افزایش دهد تا قدرت خرید مردم هم افزایش یابد.

#پل – میدان مطهری

ترابی ازتهران:

ساخت پل روگذر در میدان مطهری واقع در بلوار تختی منطقه ۱۴ شهر تهران باعث کاهش ترافیک مخصوصا در زمان باگشایی مدارس می شود. بهتر است مسئولان مربوط در این زمینه اقدامات مناسب را در نظر بگیرند.

#سرانه – لبنیات

صدقات ازتهران:

سرانه مصرف لبنیات به شدت کاهش یافته و این موضوع برای نسل های بعدی از نظر پزشکی ناامیدکننده است.

#علائم ترافیکی – منطقه ۱۹

پیری ازتهران:

علائم ترافیکی و هشدار در محدوده منطقه ۱۹ حد فاصل مسیر نواب به بزرگراه آزادگان و همچنین بزرگراه شهید هاشمی تا شهرک صالح آباد به حد کافی در این بزرگراه ها جانمایی نشده و بعضی مواقع از روشنایی کم هم برخوردار است؛ این اتفاق می تواند باعث افزایش تصادف رانندگان شود.

#وام – فرزندآوری

یک شهروند:

در بانک رفاه شعبه ۱۰۱ یک ماه پیش برای وام فرزندآوری ثبت نام کردم، این در حالی است که مسئولان بانک می گویند تا پایان آذر نوبت نمی شود. چرا روند تخصیص وام فرزندآوری این قدر طولانی است؟

خبر

درخواست ورود قوه قضائیه به مساله قطع درختان پایتخت



مسأله قطع درختان ایران موضوع امروز و دیروز نیست. حالا چند سالی می شود که هر روز خبری از قطع درخت در نقطه ای از تهران به گوش می رسد و بعد از مدتی اما حواشی خبر فروکش می کند تا بعد دوباره قطع درخت دیگری خبرساز شود. مهدی پیرهادی، عضو شورای شهر تهران دیروز در تذکر پیش از دستور جلسه شورای شهر تهران اتفاقا این نکته را یادآور شد. این که قطع درختان در تهران یک رویه غلط است، بنابراین از رئیس قوه قضاییه خواست به داد پایتخت برسد.

او تاکید کرد: خشک شدن و قطع درختان فارغ از این که به عمد رخ داده باشد یا بر اثر سهل انگاری در نگهداری آنها صورت گرفته باشد، اثری جز تخریب محیط زیست، کاهش کیفیت هوا و ایجاد مخاطرات سلامت برای شهروندان ندارد. پیرهادی با اشاره به توضیحات روابط عمومی شرکت توسعه و نگهداری اماکن ورزشی کشور درباره قطع درختان مجموعه انقلاب، این توضیحات را عذر بدتر از گناه خواند و ادامه داد: نکته قابل تأمل این است که آیا اساسا این ارگان مسئول، با سامانه های شهرداری آشنایی دارد؟ آیا مطلع نیست همه اطلاعات مرتبط با درختان به صورت مستند ثبت و ضبط می شود؟ از سوی دیگر این روزها به مدد شبکه های اجتماعی و حساسیت شهروندان در حفظ و نگهداری از فضای سبز این قبیل اقدامات قابل پنهان کاری نیست. « رئیس کمیسیون سلامت محیط زیست و خدمات شهری شورای اسلامی شهر تهران افزود: طی بررسی ها از سوی کارشناسان رسمی دادگستری در سال های ۹۵ تا ۹۹، تعداد ۲۵۳ اصله درخت بر اثر عدم رسیدگی و کمبود آب در این مجموعه، خشک یا کسر شده است. پیرهادی گفت: خشک شدن درختان به هر دلیلی که باشد، مطابق ماده ۸ آیین نامه اجرایی قانون حفظ و گسترش فضای سبز در شهرها، قطع، جابه جایی و سربرداری درختان مستلزم اخذ مجوز از کمیسیون ماده ۷ بوده و شهرداری و شهروندان تحت هیچ شرایطی قبل از دریافت مجوز لازم، مجاز به قطع درخت، سربرداری و جابه جایی آن نخواهند بود.

خبر

حل مشکلات مربوط به صدور گذرنامه ظرف ۴۸ ساعت آینده

این یک که سال چشم انتظار رسیدن ایام اربعین حسینی باشی و در نهایت به دلیل تاخیر در رسیدن گذرنامه، ندانی آیا امسال هم حضور در جغرافیای عشق حسین قسمت می شود یا نه، اضطرابی دردناک است که برخی زائران حسینی این روزها با آن مواجه اند. گذرنامه برخی افراد با وجود سیری شدن بیش از دو هفته هنوز به دست شان نرسیده و فرصتی برای آغاز سفر اربعین باقی نمانده است. سرهنگ زراعت کار،

رئیس پلیس مهاجرت و گذرنامه فرماندهی انتظامی تهران بزرگ برای این گروه از زائران حسینی خبری خوش دارد. وی در ارتباط با برخی گلایه های مردم در مورد روند صدور گذرنامه شان برای سفر به عتبات عالیات و تاختیرهای ایجاد شده در این ارتباط، خاطرنشان کرد: « پلیس به صورت شبانه روزی مسائل مرتبط با گذرنامه را پیگیری می کند و ظرف ۴۸ ساعت آینده با تدابیر اندیشیده شده، بخش عمده ای از

گفت وگو

رئیس سازمان فنی و حرفه ای کشور در گفت وگو با «جام جم» مطرح کرد

انقلاب مهارت آموزی در گرو ایفای مسئولیت اجتماعی

حدود ۲۳ درصد جمعیت کشور ما روستانشین هستند اما کمتر از ۷ درصد آموزش های فنی و حرفه ای به این جمعیت اختصاص می یابد



مجید آزاد - جام جم

امیدواریم با مشارکت شرکای اجتماعی مان این نقیصه برطرف شود. **۱** **وقتی ما از جریان ملی مهارت آموزی صحبت می کنیم فقط منظورمان مردم تهران و شهرهای بزرگ نیستند. درد مردم مناطق محروم ما نداشتن مهارت است درحالی که وظیفه سازمان فنی و حرفه ای ورود به حوزه مهارت آموزی در نقاط محروم مرزی، سکونتگاه های غیررسمی و آسیب دیدگان اجتماعی است. سازمان متبوع شما سال هاست که در این حوزه خوب عمل نکرده.**

درست است، البته به کمک سازمان امور اجتماعی در وزارت کشور کارهایی را شروع کرده ایم. ما ۱۹ جامعه هدف داریم که هیچ کدام قابل حذف شدن نیستند اما توان سازمان فنی و حرفه ای به حدی نیست که بتواند همه را پوشش دهد. در سال های پس از انقلاب حوزه آموزش های مهارتی از نظر زیرساخت ها پیشرفت خوبی کرده به طوری که اکنون دو میلیون و ۵۰۰ هزار مترمربع فضای سرویسده ۱۲ و یک میلیون مترمربع فضای رویاز در دسترس است اما به لحاظ تجهیزات، مواد مصرفی و حق الزحمه مربیان کمبود بودجه داریم. دولت در یک سال گذشته ۲۰۰۰ میلیارد تومان برای تجهیز و تکمیل مراکزی که بیش از ۷۰ درصد پیشرفت فیزیکی دارند بودجه مصوب کرده اما اینها کافی نیست.

ما اکنون با کمبود ۷۵ هزار مربی مواجهیم که برنامه ای هم برای استخدام نداریم. بنابراین طرحی به نام استاد مدعو را دنبال می کنیم که آن هم نیازمند ارتقای بودجه های جاری برای پرداخت حق الزحمه هاست.

۲ **با چه میزان بودجه مشکلاتتان رفع می شود؟** اگر سازمان فنی و حرفه ای ما بخواهد متعادل باشد باید بودجه سالانه حداقل ۵۰۰۰ میلیارد تومان باشد که الان ۱۶۰۰ میلیارد تومان است. اگر آن چیزی که در ذهن من است و می خواهیم کشور را از منبع محور به تکنولوژی محور ببریم نیاز به ۱۰ هزار میلیارد تومان معادل ۳۰۰ میلیون دلار است.

۳ **قصد ندارید از ظرفیت مسئولیت اجتماعی در کشور استفاده کنید؟** ما این کار را با شرکت های شستا شروع کردیم اما تا امروز موفق به دریافت ربایی از آنها نشدیم. ولی با آنها تفاهم نامه ای منعقد کردیم تا نیازهای آموزشی شان را پوشش دهیم و برای کارکنان شان شناسنامه مهارتی صادر کنیم. با وزارت نفت نیز دو قرارداد سستم که هدفش آموزش ۶۵۰۰ نفر در شش استان نفت خیز کشور است.

۴ **اما اسم اینها مسئولیت اجتماعی نیست بلکه شما دارید خدمات فروشی می کنید.**

بله، اما اشکالی ندارد چون هزینه ها را طرف مقابل تامین می کند. یکی از بحث های ما هم همین است که مسئولیت اجتماعی در سازمان ها و وزارتخانه ها و شرکت ها اصلا تعریف نشده و در سیستم اینها خرج های قبلی برایش تراشیده اند و مهارت آموزی جزو اولویت ها نیست. اما اگر فقط ۱۰ درصد مسئولیت اجتماعی به حوزه فنی و حرفه ای معطوف شود انقلاب مهارت آموزی در کشور محقق می شود.

مشکلات مربوط به گذرنامه برطرف می شود. « به گفته وی، افرادی که تاریخ صدور گذرنامه هایشان پس از تاریخ ششم شهریور ۱۳۹۱ بوده و اعتبار آن به اتمام رسیده یا شش ماه و کمتر از اعتبار آن باقی است، در صورت داشتن گذرنامه سالم می توانند به ادارات صدور گذرنامه مراجعه و از مزایای یک بار خروج به مقصد عتبات عالیات در ایام اربعین سال جاری برخوردار شوند.

البته برای آینده گفته ایم که چتر آموزش های مهارتی از منظر توزیع جغرافیایی و رشته ای باید کامل شود چون از نظر توزیع جغرافیایی متاسفانه بیشتر آموزشگاه های آزاد در شهرهای بزرگ قرار دارند. از نظر رشته ای هم اکثر قریب به اتفاق ۶۰۰۰ آموزشگاه در رشته مراقبت های زیبایی و آرایش های زنانه فعالیت دارند و ۳۰۰۰ آموزشگاه در رشته های محدودی ازجمله آشپزی، شیرینی پزی، دوزندگی و کامپیوتر. درواقع از ۱۲ هزار آموزشگاه آزاد که ۶۵۰۰ آموزش مهارتی برایشان تعریف شده ۳۰۰ رشته هم پوشش داده نمی شود.

۵ **در مورد آموزشگاه های آزاد البته جالش انحصار در صدور مجوزها هم وجود دارد.**

بله. زمانی که من وارد سازمان شدم با حجم زیادی از تقاضاهای انباشته رو به رو بودیم که باعث شده بود مجوز یک آرایشگاه زنانه در تهران به یک میلیارد و ۷۰۰ میلیون تومان برسد. اکنون با نرم افزاری که تعریف کرده ایم این مجوزها سه روزه صادر می شود و تا این لحظه حدود ۸۰۰۰ مجوز جدید صادر شده و جو قبلی شکسته است.

۶ **اما به نظر می رسد برای افزایش ظرفیت مهارت آموزی و تحقق شعار «هر ایرانی یک مهارت» ظرفیت های موجود کافی نیست.**

بله و به همین دلیل است که روش دیگری را دنبال می کنیم. درجهان پیشرفته و به خصوص در آلمان شیوه آموزش در محیط واقعی کار اجرا می شود که چیزی شبیه سیستم استاد- شاگردی خودمان و روشی بسیار موثر برای یادگیری است. در این روش که ما آن را نوین کرده ایم کارآموز سازمان فنی و حرفه ای به واحدهای صنفی و صنعتی معرفی می شود یا این واحدها کارآموز به سازمان معرفی می کنند و در تفاهمی که با تامین اجتماعی انجام شده این افراد کارگر محسوب نمی شوند تا مشمول بیمه و مالیات و جریمه نشوند) و واحد صنفی مورد نظر نیز بیمه مسئولیت مدنی و حوادث می شود.

در کشور ما سه میلیون واحد صنفی وجود دارد که یک میلیون و ۴۰۰ هزار مورد از آنها قابلیت اجرای این طرح را دارند که اگر هر کدام حداقل یک نفر و برخی از آنها حداکثر ۱۵ نفر را به کار بگیرند تحول مهمی در حوزه مهارت آموزی و ایجاد اشتغال به وجود می آید.

۷ **گستره جغرافیایی این برنامه کجاست؟ آن طور که به نظر می رسد این برنامه فقط در شهرهای بزرگ قابلیت اجرا دارد و مناطق محروم با هم چای می مانند.**

متاسفانه این مناطق جامانده هستند و ما شرمنده روستاییان و عشایر هستیم. حدود ۲۲ درصد جمعیت کشور ما روستانشین هستند اما کمتر از ۷ درصد آموزش های فنی و حرفه ای به این جمعیت اختصاص می یابد. شاید یکی از دلایل مهم این بوده که بخش دولتی نتوانسته خوب در این مناطق نفوذ کند و بخش خصوصی هم رغبتی برای ورود نداشته که

این نکاتی که مطرح کردم رویا نیست و در کشور ما نیز ظرفیت همگام شدن با تحولات جهانی وجود دارد، کمالین که برخی از این تحولات تکنولوژیک در کشور ما نیز رخ داده است مثل حوزه هوشمندسازی که اکنون تبدیل به هوشمندسازی همه چیز ازجمله لباس های ما شده است. الان یخچال هایی در تهران هست که می تواند به سوپرمارکت محل وصل شود و موجودی یخچال را به صاحب مغازه البته بسیار عقیم و اگر چنین آینده نگاری هایی را انجام ندهیم دیگران ما را به آینده خواهند برد و ما مجبور می شویم در زمین آنها بازی کنیم. پس ماموریت ما در سازمان این است که نهضت مهارت آموزی را همزمان با نیازهای کشور و شعار سال پیش ببریم.

۸ **در حوزه مشاغل نوین و نوظهور تاکنون چه گام هایی را برداشته اید؟**

ما برای این مشاغل پیوست مهارتی تعریف کرده ایم که هدفش بیان ضرورت ها و فرهنگ سازی است. نوشتن استانداردهای آموزشی مهارت بنیان، تدوین محتواهای آموزش مهارتی، اجرای برنامه های آموزشی و سنجش صلاحیت های حرفه ای نیز انجام شده است. در سراسر کشور ۶۴۰ مرکز دولتی فنی و حرفه ای وجود دارد و برنامه ما این است که در هر مرکز استان یکی از این مراکز و دانشگاه و پارک علم و فناوری مادر را به مجتمع فناوری و نوآوری های دانش بنیان تبدیل کنیم. از سوی دیگر با استفاده از تجارب جهانی و اقداماتی که کشورهای پیشرفته در این حوزه انجام داده اند ۱۲۳۷ استاندارد آموزش مهارت بنیادین را تعریف و بومی سازی کرده ایم. بحث دیگران تشویق شرکت های دانش بنیان و استارت آپ هاست تا در کنار فعالیت های خودشان موضوع پیوست مهارتی و مهارت آموزی در محیط واقعی کار را نیز جزو برنامه هایشان قرار دهند.

۹ **تأییش از این شما چه جمعیتی را تحت آموزش داشتید و برای چند نفر شغل ایجاد می کردید و حالا با این فعالیت ها چه جمعیتی زیر چتر**

آموزش های مهارتی می روند و چقدر شغل ایجاد می شود؟

۶۴۰ مرکز دولتی ما ۵۴۰۰ کارگاه دارند که ظرفیت آموزش آنها ۵۵۰ هزار نفر در سال را است. آموزشگاه های آزاد ما نیز ۱۲ هزار تا هستند ظرفیت آموزش سالانه شان ۶۰۰ هزار نفر است که نسبت به جمعیت ۸۵ میلیون نفری کشور زیاد نیست، به علت حاکم بودن جومدرک گرایی در کشور به عنوان یک نیاز کاذب اجتماعی بخشی از این مراکز تا همین اواخر برای پرکردن ظرفیت هایشان مشکل داشتند ولی در یکی دو سال اخیر با انجام کارهای فرهنگی، رغبت بیشتری در جامعه نسبت به مهارت آموزی ایجاد شده به ویژه این که حدود ۶۰ درصد خروجی های فنی و حرفه ای صاحب شغل می شوند.

مسابقات جهانی مهارت فرصتی که نادیده گرفته می شود

جذاب نیست. این درحالی است که سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور از سال ۲۰۰۰ در سازمان جهانی مهارت عضو است و انتظار می رود بعد از گذشت ۲۰ سال از این عضویت، حصار انزوا تاکنون شکسته باشد.

در سال ۲۰۱۷ که مسابقات جهانی مهارت در کاران روسیه برگزار شد کشورمان به جایگاه پانزدهم جهان رسید در حالی که کشورهای چین، کره جنوبی و سوئیس در صدر قرار گرفتند. پیداست این کشورها که در زمره پیشرفته ترین کشورهای جهان هستند چه سرمایه گذاری کلانی در بخش مهارت آموزی انجام داده اند که در عرصه جهانی اینچنین

شک نداریم عده زیادی از مردم ما نام مسابقات جهانی مهارت را نشنیده اند، درست برعکس جام جهانی فوتبال با رقابت های جهانی و آسیایی در رشته های کشتی و والیبال که خیلی ها پیگیر و طرفدار پر و پا قرص آنها هستند، این کمتر شناخته شده بودن، آیینیه تمام نمای جایگاه آموزش های مهارتی در کشورمان است که به طرز ناخوشایند خود را در مهم ترین رویداد مهارتی جهان نیز نشان می دهد.

در کشور ما مسابقات مهارتی به هیچ وجه اهمیت سایر مسابقات و المپیاد های آموزشی را هم ندارد به طوری که این مسابقات حتی برای بنگاه های اقتصادی نیز چندان

ژاویه

