

یادداشت
رأین‌رئایی امدیرکل راهبردی اجرای آموزش سازمان فنی‌وحرفه‌ای

آماده‌باشی سربازان برای اشتغال

آموزش سربازان با همکاری ستادکل نیروهای مسلح، حدود هشت سال است دنبال می‌شود. در این میان سازمان آموزش فنی‌وحرفه‌ای کشور، اصلی‌ترین شریک اجرایی این طرح محسوب می‌شود، طی این سال‌ها، حدود یک میلیون سرباز از سوی این سازمان تحت آموزش قرار گرفته‌اند. برای نمونه در سال ۱۴۳۳، ۱۴۸ هزار و ۸۷۰ سرباز در سازمان آموزش فنی‌وحرفه‌ای کشور آموزش دیدند که این دوره‌ها شامل آموزش‌های فنی‌وحرفه‌ای و آموزش‌های کارگاهی بوده است. هر ساله تفاهم‌نامه‌ای میان ما و ستاد کل نیروهای مسلح منعقد می‌شود که براساس آن، آیین‌نامه‌ها و شیوه‌نامه‌های ارائه خدمات مشخص می‌گردد. در این مهارت‌آموزی‌ها، از انواع الگوهای آموزشی بهره گرفته می‌شود، شامل آموزش حضوری در کارگاه‌های آموزشی سازمان فنی‌وحرفه‌ای، آموزش حضوری در کارگاه‌های آموزشی پادگان‌ها و محیط‌های واقعی کار. با توجه به کمبود نیروی آموزشی در سازمان آموزش فنی‌وحرفه‌ای، برخی نیروهای ستاد کل که صلاحیت آنها توسط سازمان تأیید شده نیز به‌کار گرفته شده‌اند تا خدمات آموزشی کامل‌تر به سربازان ارائه شود. در هر استان، کارگروه ویژه ارائه خدمات آموزش فنی‌وحرفه‌ای به سربازان و زیرمجموعه ستاد کل نیروهای مسلح تشکیل شده است. این کارگروه، نیازهای شغلی‌وآموزشی شهرستان‌ها را برآورده و پیش‌بینی می‌کند و براساس این اطلاعات دوره‌های آموزشی طراحی می‌شود. این آموزش‌ها در چهار خوزه اصلی صنعت، خدمات، کشاورزی و فرهنگ و هنر ارائه می‌شود. تمامی این دوره‌ها مطابق استانداردهای شغلی و شایستگی‌های سازمان آموزش فنی‌وحرفه‌ای کشور برگزار شده و در پایان دوره، گواهینامه رسمی از سوی سازمان به سربازان اعطا می‌شود. علاوه بر حرکت به سمت کیفی‌سازی بیشتر آموزش‌ها، حمایت‌های پس از ترخیص سربازان نیز اهمیت بالایی دارد. برای این منظور، اقداماتی پیش‌بینی شده است و علاوه بر آموزش‌های فنی و تخصصی مانند جوشکاری، تراشکاری و... مهارت‌های کسب‌وکار نیز به سربازان آموزش داده می‌شود. درواقع یک بسته‌شغلی طراحی شده که از طریق آن، سربازان برای ورود به بازار کار و یافتن شغل مناسب آماده می‌شوند.

«جام جم» برنامه‌های آینده مهارت‌آموزی کارکنان وظیفه نیروهای مسلح را بررسی کرده است

پایان خدمت به شرط مهارت



طرح مهارت‌آموزی سربازان چند سالی است به یکی از برنامه‌های کلیدی نیروهای مسلح تبدیل شده و به‌عنوان یک راهبردی ملی با هدف کاهش بیکاری، توانمندسازی جوانان در دوره خدمت و آماده‌سازی آنها برای ورود به بازار کار طراحی شده است. دوره سربازی برای بسیاری از جوانان صرفاً یک وظیفه قانونی است اما طرح مهارت‌آموزی سربازان تلاش دارد این دوره را به فرصتی برای یادگیری و آماده‌سازی برای بازار کار تبدیل کند؛ از آموزش‌های تخصصی و فنی و حرفه‌ای گرفته تا آموزش‌های عمومی و سواد رسانه‌ای. در ادامه درباره برنامه‌های حال و آینده مهارت‌آموزی سربازان با مشاور عالی فرمانده قرارگاه مرکزی مهارت‌آموزی کارکنان وظیفه نیروهای مسلح به گفت‌وگو پرداخته ایم.



تهمینه سبعتی‌شاد
گروه جامعه

نخستین بار ۱۳ شهریور ۱۳۹۶ بود که قرارگاه مهارت‌آموزی به منظور تخصصی شدن سربازان راه‌اندازی شد. از آن سال به بعد آموزش مهارت‌های مختلف در دستور کار ستاد نیروهای مسلح قرار گرفت تا سربازان پس از پایان خدمت، احساس آمادگی بیشتری برای ورود به بازار کار داشته باشند. چون جوانان زمانی که روی برچک‌ها پست می‌دهند هم به یکی از دغدغه‌های اصلی‌شان یعنی داشتن شغل مناسب فکر می‌کنند.

سربازی سکوی پرتاب می‌شود؟

اشتغال جوانان پس از خدمت سربازی، نه

اشاره به همین مسأله می‌گوید: «بیکاری و اشتغال جوانان پس از پایان خدمت سربازی، یکی از مشکلات و دغدغه‌های اصلی سربازان و خانواده‌های آنان است. با توجه به تأکید مقام معظم رهبری بر آموزش و مهارت‌آموزی سربازان، نیروهای مسلح به این موضوع ورود کرده و نهضت مهارت‌آموزی را در این حوزه راه‌اندازی کرده‌اند.»

وی ضمن بیان آماری درخصوص ارائه آموزش‌های مهارتی به سربازان ادامه می‌دهد: «تاکنون موفق شده‌ایم بیش از دو میلیون سرباز را آموزش دهیم که از این تعداد یک میلیون و ۱۳۰ هزار نفر گواهینامه رسمی از سازمان‌های مختلفی همچون وزارت جهاد کشاورزی، وزارت ارتباطات و... را دریافت کرده‌اند.» البته که مدرک به تنهایی کفایت نمی‌کند زیرا برای بسیاری از جوانان، پایان خدمت سربازی نه پایان یک دوره، بلکه آغاز یک چالش بزرگ‌تر است؛ یافتن شغلی که هم معیشت آنها را تأمین کند و هم به رویاهای‌شان معنا ببخشد. سردار کمالی می‌گوید: «با توجه به بودجه‌ای که در اختیار داریم، وام خوداشتغالی نیز می‌دهیم که تاکنون ۳۷ هزار نفر توانستند این وام را دریافت کنند.» وی همچنین می‌افزاید: «ما تلاش می‌کنیم به این افراد مشاوره شغلی ارائه دهیم. امسال برای حدود ۳۰ هزار نفر برنامه‌ریزی کرده‌ایم تا از خدمات مشاوره شغلی بهره‌مند شوند. همچنین در تلاش هستیم مسیر اشتغال جوانان را هموار کنیم.»

تقسیم‌بندی مهارت‌آموزی برای سربازان

با پایان خدمت سربازی، سالانه تعداد زیادی از جوانان به جمع جویندگان کار در ایران اضافه می‌شوند؛ نیروهایی که می‌توانند موتور محرکه اقتصاد کشور باشند اما اغلب با موانع بزرگی در یافتن شغل مواجه می‌شوند. اما گویا مهارت‌آموزی سربازان قرار است این موانع را هموارتر کند. سردار کمالی با اشاره به تقسیم‌بندی سربازان به لحاظ مهارتی به

ما توضیح می‌دهد: «گروهی از سربازان که دارای مهارت هستند، می‌توانند در سامانه سخا ثبت‌نام کنند و از مشوق‌هایی که برای آنان درنظر گرفته شده، بهره‌مند شوند. این مشوق‌ها شامل انتخاب سازمان محل خدمت، یک ماه کسری خدمت، یک ماه مرخصی، دریافت یک درجه بالاتر از درجه استحقاقی، بخشش اضافه خدمت در صورت غیبت و... می‌شود. در نیروهای مسلح نیز تلاش می‌شود به میزان نیاز از این افراد به‌عنوان مربی یا کمک‌مربی استفاده شود، یا

این‌که در محیط‌های واقعی کار، مهارت‌آموزی کنند و سطح مهارت‌های خود را ارتقا دهند.» او در ادامه به گروه دوم اشاره می‌کند: سربازانی که مهارت دارند ولی مدرک ندارند.

آن‌طور که سردار کمالی توضیح می‌دهد، این افراد در مراکز آموزشی شناسایی و برای آزمون ادواری معرفی می‌شوند. به‌این ترتیب از این افراد آزمونی گرفته شده و برای آنان مدرک صادر می‌شود.

مشاور عالی فرمانده قرارگاه مرکزی مهارت‌آموزی کارکنان

وظیفه نیروهای مسلح با اشاره به این‌که گروه سوم افرادی هستند که مهارتی ندارند، توضیح می‌دهد: «این افراد به محیط‌های واقعی کار معرفی می‌شوند که به استاد-

شاگردی معروف است. در نیروهای مسلح، بیش از ۱۴ هزار محیط واقعی کار وجود دارد و سربازان برای آموزش به این مراکز اعزام شده و سپس برای شرکت در آزمون معرفی می‌شوند.»

به گفته او مرحله بعدی، حضور در کلاس‌های مهارت‌آموزی در رشته‌های مختلفی همچون فنی، کشاورزی، فناوری اطلاعات، گردشگری و... است.

امید به سامانه سماسو

با وجود این دوره‌های آموزشی اما همه چیز به این سادگی نیست چرا که بسیاری از سربازان پس از دریافت گواهینامه مهارتی، حتی نمی‌دانند از کجا باید شروع کنند. پیدا کردن شغل مرتبط با مهارتی که یاد گرفته‌اند، به‌خصوص در شهرهای کوچک، کار آسانی نیست. کیفیت آموزش هم مسأله دیگری است به سبب این‌که در برخی پادگان‌ها امکانات محدود بوده و مربیان تخصص کافی ندارند. با وجود این سردار کمالی از هدف بلندمدت‌شان در آینده به ما می‌گوید: «هدف ما این است که در آینده، فرآیند آموزش مهارت‌ها را به‌طور کامل اجرا کنیم به‌گونه‌ای که هیچ سربازی بدون مهارت از نیروهای مسلح خارج نشود. برنامه بعدی ما، ارتقای کیفیت آموزش‌هاست.

همچنین در تلاش هستیم برای افزایش اشتغال‌پذیری جوانان، اقدامات جدی‌تری انجام دهیم و بتوانیم موانع کسب‌وکار را از مسیر آنان برداریم.»

وی از سامانه‌ای با عنوان آموزش و اشتغال سربازان وظیفه یا همان سماسو خبر می‌دهد و عنوان می‌کند: «در این سامانه، مجموعه‌ای از اقدامات درنظر گرفته شده است. از جمله رصد وضعیت سربازان پس از پایان خدمت، به‌منظور بررسی میزان دستیابی آنان به اشتغال. بحث پرداخت تسهیلات و وام‌ها و کارایی این افراد نیز از جمله برنامه‌های مطرح در این سامانه است. این طرح‌ها به‌تدریج اجرایی خواهند شد و انتظار می‌رود نتایج مطلوبی به همراه داشته باشند.»

با وجود این‌که مهارت‌آموزی سربازان ایده درخشانی برای تبدیل دوره سربازی به فرصتی برای رشد است اما طرح‌های این چنینی بدون بهبود کیفیت آموزش، حمایت‌های پس از خدمت و هماهنگی با نیازهای بازار، در حد یک تجربه گذرا باقی خواهد ماند. به همین دلیل مسئولان با حمایت از اجرای چنین طرح‌هایی باید برای بهبود کیفیت و کمیت آن تلاش کنند.

آگهی مناقصه عمومی

فرارگاه سازندگی خاتم‌الانبیاء (ع)

موسسه شهید رجایی

در نظر دارد عملیات خاکبرداری و روسازی در پروژه بزرگراه دوگاز و تقاطع‌های مربوطه را از طریق برگزازی مناقصه عمومی بیرون‌سپاری نماید.

موسسه شهید رجایی

لذا از پیمانکاران واجد صلاحیت دعوت به عمل می‌آید جهت دریافت اسناد مناقصه به آدرس: تهران، اتوبان تهران - کرج، ایستگاه مترو وردآورد، میدان دانش، پروژه دوگاز، واحد امور پیمان‌ها مراجعه یا با شماره تلفن ۰۲۵۹-۹۱۲۹۴۳۰۲۵۹ (مهندسی سبوهوند) در ساعات اداری تماس حاصل نمایند.

مهلت دریافت و بازگشت اسناد مناقصه: از تاریخ ۱۴۰۴/۰۲/۰۱ تا تاریخ ۱۴۰۴/۰۲/۱۷ می‌باشد. تضمین شرکت در مناقصه: ۷۰۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال مطابق با آیین‌نامه تضمین دولتی می‌باشد. پیمانکاران می‌بایست جهت دریافت اسناد معرفی‌نامه ارائه نمایند.

«نحوه پرداخت به پیمانکار به صورت ۳۰ درصد نقدی و ۷۰ درصد غیر نقدی به روش تهاثر یا ملک می‌باشد.

هزینه چاپ آگهی به‌عمره برنده مناقصه می‌باشد.

SHAHID RAJAEI SPECIAL INSTITUTE

آگهی مناقصه عمومی

فرارگاه سازندگی خاتم‌الانبیاء (ع)

موسسه شهید رجایی

در نظر دارد عملیات اجرایی جدول پیش ساخته در پروژه بزرگراه دوگاز و تقاطع‌های مربوطه را از طریق برگزازی مناقصه عمومی بیرون‌سپاری نماید.

موسسه شهید رجایی

لذا از پیمانکاران واجد صلاحیت دعوت به عمل می‌آید جهت دریافت اسناد مناقصه به آدرس: تهران، اتوبان تهران - کرج، ایستگاه مترو وردآورد، میدان دانش، پروژه دوگاز، واحد امور پیمان‌ها مراجعه یا با شماره تلفن ۰۲۵۹-۹۱۲۹۴۳۰۲۵۹ (مهندسی سبوهوند) در ساعات اداری تماس حاصل نمایند.

مهلت دریافت و بازگشت اسناد مناقصه: از تاریخ ۱۴۰۴/۰۲/۰۱ تا تاریخ ۱۴۰۴/۰۲/۱۷ می‌باشد. تضمین شرکت در مناقصه: ۸/۳۵۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال مطابق با آیین‌نامه تضمین دولتی می‌باشد. پیمانکاران می‌بایست جهت دریافت اسناد معرفی‌نامه ارائه نمایند.

«نحوه پرداخت به پیمانکار به صورت ۳۰ درصد نقدی و ۷۰ درصد غیر نقدی به روش تهاثر یا ملک می‌باشد.

هزینه چاپ آگهی به‌عمره برنده مناقصه می‌باشد.

SHAHID RAJAEI SPECIAL INSTITUTE

ESFAHAN'S MOBARAKEH STEEL CO.

INTERNATIONAL PROCUREMENT NOTICE

ESFAHAN MOBARAKEH STEEL COMPANY intends to purchase 3017 tonnes of various RAL paints for its coil coating line directly from producers. Interested parties are invited to submit a notice of readiness to the following contact details not later than 1:00 PM (According to Tehran time) on Tuesday, June 10, 2025 (Tuesday 20.03.1404)

مجمع فولاد مبارکه

ESFAHAN'S MOBARAKEH STEEL CO. (Public Joint Stock)

Contact Person: Mr. Dehghani

Email: d.dehehani@msc.ir

Cell Phone WhatsApp: 00989132677093

ESFAHAN MOBARAKEH STEEL COMPANY PUBLIC RELATONS (1404-08)

آگهی مزایده عمومی

شهرداری بیرجند در نظر دارد نسبت به برگزاری مزایده به شرح جدول ذیل اقدام نماید.

شماره فراخوان

موضوع

نوع تضمین و مبلغ (ریال)

شرایط عمومی مناقضات

۵۰۰۴۰۰۵۳۶۱۰۰۰۰۰۱

بهره برداری از منابع پر کربن های طبیعی، حاشیه‌ای و محله‌ای سطح شهر بیرجند طبق لیست و شرایط مندرج در اسناد مزایده

تضمین معینر معادل ۰۰۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال (سیصد و سی و شش میلیون ریال) مطابق نمونه‌های مندرج در اسناد مزایده

۱- کلیه فرآیند مزایده از طریق سامانه تدارکات الکترونیکی دولت (ستاد) به نشانی www.setadidiran.ir برگزار می‌گردد.

۲- مهلت و محل دریافت اسناد مزایده: پیشنهادهندگان می‌توانند اسناد مزایده را از تاریخ ۱۴۰۴/۰۲/۲۱ تا ساعت ۱۳ هجری ۱۴۰۴/۰۲/۰۷ از طریق سامانه ستاد به نشانی www.setadidiran.ir دریافت نمایند.

۳- مهلت بازدهی: تا ساعت ۸ تا ۱۳ مورخ ۱۴۰۴/۰۲/۲۱ لغایت ۱۴۰۴/۰۳/۰۷ تا هماهنگی سازمان مدیریت حمل و نقل بار و مسافر شهرداری بیرجند به آدرس: بیرجند، بلوار مسافر تلفن: ۰۵۶۲۲۳۸۰۲۴۰۰ می‌باشد.

۴- مهلت برگزاری اسناد در سامانه تدارکات الکترونیکی دولت: تا ساعت ۱۳ مورخ ۱۴۰۴/۰۳/۱۹ می‌باشد.

۵- زمان گشایش و فرات پیشتنهاها: ساعت ۱۱ مورخ ۱۴۰۴/۰۳/۲۰ می‌باشد.

۶- نشانی مزایده‌گزار: خراسان جنوبی، بیرجند، میدان ابوذر، شهرداری مرکز، تلفن ۰۵۶۳۱۸۳۱۰۲

۷- مزایده‌گران در صورت عدم عضویت قبلی در سامانه مذکور می‌بایست نسبت به ثبت‌نام و دریافت گواهی جهت شرکت در مزایده اقدام نمایند.

ضمنا جهت راهمناهی و ثبت‌نام به دفتر خدمات سامانه ستاد مراجعه نمایند.

حل جدول عادی ۶۹۹۸

۱۵	۱۴	۱۳	۱۲	۱۱	۱۰	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱
۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	۱۰	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴	۱۵
۱۶	۱۷	۱۸	۱۹	۲۰	۲۱	۲۲	۲۳	۲۴	۲۵	۲۶	۲۷	۲۸	۲۹	۳۰
۳۱	۳۲	۳۳	۳۴	۳۵	۳۶	۳۷	۳۸	۳۹	۴۰	۴۱	۴۲	۴۳	۴۴	۴۵
۴۶	۴۷	۴۸	۴۹	۵۰	۵۱	۵۲	۵۳	۵۴	۵۵	۵۶	۵۷	۵۸	۵۹	۶۰
۶۱	۶۲	۶۳	۶۴	۶۵	۶۶	۶۷	۶۸	۶۹	۷۰	۷۱	۷۲	۷۳	۷۴	۷۵
۷۶	۷۷	۷۸	۷۹	۸۰	۸۱	۸۲	۸۳	۸۴	۸۵	۸۶	۸۷	۸۸	۸۹	۹۰
۹۱	۹۲	۹۳	۹۴	۹۵	۹۶	۹۷	۹۸	۹۹	۱۰۰	۱۰۱	۱۰۲	۱۰۳	۱۰۴	۱۰۵
۱۰۶	۱۰۷	۱۰۸	۱۰۹	۱۱۰	۱۱۱	۱۱۲	۱۱۳	۱۱۴	۱۱۵	۱۱۶	۱۱۷	۱۱۸	۱۱۹	۱۲۰
۱۲۱	۱۲۲	۱۲۳	۱۲۴	۱۲۵	۱۲۶	۱۲۷	۱۲۸	۱۲۹	۱۳۰	۱۳۱	۱۳۲	۱۳۳	۱۳۴	۱۳۵
۱۳۶	۱۳۷	۱۳۸	۱۳۹	۱۴۰	۱۴۱	۱۴۲	۱۴۳	۱۴۴	۱۴۵	۱۴۶	۱۴۷	۱۴۸	۱۴۹	۱۵۰

حل جدول ویژه ۶۹۹۸

۱۵	۱۴	۱۳	۱۲	۱۱	۱۰	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱
۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	۱۰	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴	۱۵
۱۶	۱۷	۱۸	۱۹	۲۰	۲۱	۲۲	۲۳	۲۴	۲۵	۲۶	۲۷	۲۸	۲۹	۳۰
۳۱	۳۲	۳۳	۳۴	۳۵	۳۶	۳۷	۳۸	۳۹	۴۰	۴۱	۴۲	۴۳	۴۴	۴۵
۴۶	۴۷	۴۸	۴۹	۵۰	۵۱	۵۲	۵۳	۵۴	۵۵	۵۶	۵۷	۵۸	۵۹	۶۰
۶۱	۶۲	۶۳	۶۴	۶۵	۶۶	۶۷	۶۸	۶۹	۷۰	۷۱	۷۲	۷۳	۷۴	۷۵
۷۶	۷۷	۷۸	۷۹	۸۰	۸۱	۸۲	۸۳	۸۴	۸۵	۸۶	۸۷	۸۸	۸۹	۹۰
۹۱	۹۲	۹۳	۹۴	۹۵	۹۶	۹۷	۹۸	۹۹	۱۰۰	۱۰۱	۱۰۲	۱۰۳	۱۰۴	۱۰۵
۱۰۶	۱۰۷	۱۰۸	۱۰۹	۱۱۰	۱۱۱	۱۱۲	۱۱۳	۱۱۴	۱۱۵	۱۱۶	۱۱۷	۱۱۸	۱۱۹	۱۲۰
۱۲۱	۱۲۲	۱۲۳	۱۲۴	۱۲۵	۱۲۶	۱۲۷	۱۲۸	۱۲۹	۱۳۰	۱۳۱	۱۳۲	۱۳۳	۱۳۴	۱۳۵
۱۳۶	۱۳۷	۱۳۸	۱۳۹	۱۴۰	۱۴۱	۱۴۲	۱۴۳	۱۴۴	۱۴۵	۱۴۶	۱۴۷	۱۴۸	۱۴۹	۱۵۰