

گفت‌وگو

معاون فنی مرکز سلامت محیط و کار  
وزارت بهداشت:

## از عملکرد سازمان‌ها راضی نیستیم



❖ کرکره‌های نیمه‌باز مشاغل که در محدودیت‌ها نباید باز باشند، این روزها در شهر زیاد به چشم می‌آید. برخی از صاحبان مشاغل حتی با کرکره باز و آفراشته کار می‌کنند. بیش از دو هفته از اعمال محدودیت‌های گسدر و طبق تصمیم ستاد ملی مقابله با کرونا، اعمال محدودیت‌ها در این هفته نیز تمدید شده است. سؤال اما این است که چرا محدودیت‌های کرونایی در شهرها رعایت نمی‌شود؟ به گفته محسن فرهادی، معاون فنی مرکز سلامت محیط و کار وزارت بهداشت و درمان، در تهران محدودیت‌ها نصف و نیمه رعایت می‌شود اما در شهرهای دیگر، اصناف همراهی خوبی با اجرا شدن محدودیت‌ها دارند. به گفته فرهادی اما در مجموع وزارت بهداشت و درمان از اجرایی شدن محدودیت‌های کرونایی راضی نیست و نمره خوبی به‌اصناف نمی‌دهد.

❖ **چرا در دو هفته گذشته، ما موفق به اجرایی شدن محدودیت‌های کرونا نشدیم؟**

شما شهر تهران را می‌بینید اما واقعیت این است که محدودیت‌های کرونا در سایر شهرها و استان‌ها رعایت می‌شود. بعد از تعطیلات نوروزی گشایشی در کسب و کارها ایجاد شده است و به همین دلیل، واحدهای صنفی تمایل به بسته بودن ندارند و محدودیت‌های کرونا را رعایت نمی‌کنند اما از موضع وزارت بهداشت و درمان می‌گویم که ما با وجود مشکلات اقتصادی باید محدودیت‌ها را رعایت کنیم و در صورتی که واحد صنفی تخلف کند، ارجاع به دستگاه‌های قضایی یا تعطیلی در انتظارش است.

❖ **اما می‌بینیم که واحدهای صنفی بازند.**

نظارت زمانبر است. دستگاه‌های اجرایی، وزارت صمت و اتاق اصناف هم وارد عمل شدند و طبق جلسه اخیر که توسط کمیته امنیتی وزارت کشور تشکیل شد، از ارگان‌ها و ادارات درخواست کرد تا وظایف خود را با شدت بیشتری انجام دهند. به‌عنوان مثال از نیروی انتظامی درخواست کرد تا اعمال محدودیت‌های درون‌شهری و بین‌شهری با شدت بیشتری انجام شود. در حال حاضر ما محدودیت هوشمند را راه‌اندازی کردیم که چند روزی است شروع شده است.

❖ **شما بارها به تعداد انک ۷۰۰۰ بازرس وزارت بهداشت و درمان که برای اجرایی‌شدن محدودیت‌ها کم است، اشاره کردید. چرا ناظر استخدام نمی‌کنید؟**

فرآیند استخدام زمانبر است، هرچند که در حال انجام است اما با اجرایی شدن طرح شهید سلیمانی، از نیروهای بسیج و هلال احمر برای بازرسی استفاده می‌کنیم تا در صورتی که واحد صنفی متخلف را ببینند به دانشگاه‌های علوم پزشکی معرفی کنند و بعد بازرسان وزارت بهداشت وارد عمل شوند.

❖ **اما این کار زمان‌بر است.**

نه این‌طور نیست. ما با سرعت در حال کار هستیم و تا به حال چهار تا پنج برابر با کمک این طرح، نیروهایمان را افزایش دادیم اما گستردگی کار خیلی بالاست. یک نکته خیلی مهم است؛ وزارت بهداشت و درمان وظیفه سازماندهی و نظارت بر عملکرد سایر دستگاه‌ها ازجمله وزارت صمت و اتاق اصناف را به‌عهده دارد و به عملکرد هر کدام از سازمان‌ها و ارگان‌های نظارتی زیرنظر خودش نمره می‌دهد.

❖ **کدام سازمان نمره پایین‌تری دارد؟**

من برعکس می‌گویم. تعزیرات حکومتی، وزارت راه و شهرسازی و وزارت گردشگری از سازمان‌های خوبی هستند که نظارت دقیقی دارند. برخی از واحدهای صنفی دیگر که کار آموزشی می‌کنند و کلاس‌ها را به صورت حضوری برگزار می‌کنند و نیز اداراتی که به محدودیت دورکاری یک‌سوم، بی‌توجه‌اند مشکل بزرگ ما هستند.

❖ **به‌عنوان ناظر از عملکرد دستگاه‌ها راضی هستید؟**

نه، راضی نیستیم و اعتقاد داریم که نباید به زور واحد صنفی را مجبور به رعایت کنیم بلکه باید سبک زندگی تغییر کند و خود واحد صنفی، محدودیت را رعایت کند. به عنوان مثال، کتابفروشی که باید تعطیل باشد، می‌تواند از طریق فضای مجازی کتاب‌ها را به فروش برساند. با این کار لازم نیست که او واحد صنفی خود را باز کند. ❖



بسیاری از سربازان از افزایش حقوق راضی‌اند اما می‌گویند این موضوع نباید سایر مطالبات از جمله بومی‌گزینی را تحت‌الشعاع قرار دهد

**عکس:**

چاووش همانوندی

جام جم

### بیمه‌شده‌ها منتظر پیامک ویزیت باشند

علی‌اکبر ربیع‌زاده، رئیس مرکز آمار و محاسبات سازمان تامین اجتماعی از ارسال پیامک ویزیت و خدمات پزشکی الکترونیک به بیماران پس از توقف صدور دفترچه‌های بیمه درمانی خبر داد و گفت: اطلاع‌رسانی از طریق پیامک فعال شده به نحوی که هر بیمه‌شده‌ای که شماره موبایلی به نام خودش داشته باشد، پیامکی مبنی بر صدور ویزیت یا خدمات پزشکی الکترونیک برایش ارسال می‌شود. به گفته وی همچنین هر بیمه‌شده می‌تواند همه نسخه پزشکی‌ را در سامانه مشاهده کند. / ایسنا



### با افزایش حقوق سربازان وظیفه بخشی از مشکلات این قشر حل شد

## ۱۴۰۰ به کام سربازها



مریم خباز

جامعه

❖ میان بی‌شمار خبرهای تلخ کرونایی و لا‌به‌لای آن همه خبر بد درباره پر شدن تخت‌های بیمارستانی و کم آمدن سردخانه برای اجساد در شهری مثل تهران، یک خبر خوب بود که کمتر دیده و به آن پرداخته شد. خبر افزایش حقوق سربازان وظیفه، به تنهایی می‌توانست موجی از شادی ایجاد کند که چون زیر سایه خبرهای منفی خزید، شاید فقط سربازان را خوشحال کرد. درحالی که این حس خوب می‌توانست به جامعه نیز منتقل شود. حالا ما با این که افزایش حقوق سربازان در فیش حقوقی فروردین آنها لحاظ شده ولذت این افزایش حقوق نیز دندان آنها رفته، برای این‌که این خبر خوب را انزوا درآید، می‌نویسیم که به‌لا، بالا برخه بعد از سال‌ها درج‌ازدن حقوق‌ها و پیمپ‌از حس‌های بد در زندگی سربازان، حقوق آنها به آنچه قانون پیش‌بینی کرده، نزدیک‌تر شده و دریافتی آنها کمی همپای تورم شده است. این اتفاق که محصول تصمیم مجلس، اصلاح یخششی از لایحه بودجه ۱۴۰۰ و در نهایت همکاری خانه ملت با ستادکل نیروهای مسلح است، بی‌شک آغازی خواهد بود بر پایان برداشت‌های منفی بسیاری از جوانان که سربازی را مترادف

بیگاری رفتن و تلف شدن عمر می‌دانند. این اتفاق همچنین گامی است مثبت در جهت توجه به سربازان و معیشت‌شان که خیلی از آنها زندگی‌شان بند است به حقوقی که ماهانه دریافت می‌کنند و نیز تاکید بر قدرت مجلس که اگر همت کند بقیه مشکلات سربازان نیز حل خواهد شد.

❖ **مجلس چه کرد؟**

در جریان رسیدگی به لایحه بودجه ۱۴۰۰، توجه مجلسی‌ها به قانونی جلب شد که سال‌ها وجود داشت. ولی به دلایلی بر زمین مانده بود؛ قانونی که تاکید داشت هر سرباز وظیفه باید حقوقی معادل ۶۰ تا ۹۰ درصد حقوق نیروهای پایور (کارکنان ثابت) را دریافت کند. چون دولت‌های مختلف هرکدام به نوبه خود به این قانون بی‌توجه بودند و به گفته محسن دهنوی، عضو هیات‌رئیس مجلس شورای اسلامی، به علت تأمین‌نشدن منابع مالی مورد نیاز در بودجه‌های سالانه، امکان اجرای این قانون وجود نداشت. مجلس آستین بالازد و قانون معطل مانده را احیا کرد.

البته دولت در بودجه ۱۴۰۰ ردیفی برای حقوق سربازان پیش‌بینی کرده بود که به گفته دهنوی رقمی کوچک و معادل ۲۰۰ میلیارد تومان بود که قاعدتا با این مبلغ امکان افزایش حقوق ماهانه سربازان، به اندازه‌ای که قانون تاکید کرده است، وجود نداشت. دهنوی روایت می‌کند که مجلس در این عدد دست برد و با استفاده از اختیاراتش بودجه سال ۱۴۰۰ نیروهای مسلح برای تأمین لباس و حقوق سربازان را به ۷۶۰۰ میلیارد تومان افزایش داد؛ یعنی حدود چهار برابر بیشتر از رقمی که دولت در لایحه بودجه گنجانده بود. به این ترتیب

## حقوق درست شد، بقیه مشکلات چه؟

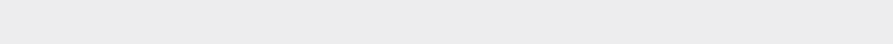
بلوز و شلوار یک‌رنگ، خاکی یا سبز، پوتین‌های سیاه و موهای تراشیده نقطه مشترک همه‌شان است؛ همه‌شان سربازند. حالا که حقوق سربازان تکانی خورده و افزایش پیدا کرده است، سراغ سربازانی رفتیم که در گرمای داغ، زیر ماسک در خیابان یا در پادگان خدمت می‌کنند. همه سربازهایی که ما با آنها صحبت کردیم، از افزایش حقوق راضی‌اند، اما معتقدند که افزایش حقوق سربازی همه مشکلات آنها را حل نکرده است. سربازان هنوز مشکلات زیادی دارند؛ ویروس کرونا و رعایت نکردن پروتکل‌های بهداشتی و مشکلات سربازان شهرستانی از دغدغه‌های آش خورهایی است که پای درد دل‌شان نشستیم.

❖ **منهای بهداشت**

بیست و چند ساله به نظر می‌رسد. روی سرش یک لایه سیاه از موهای یک سانتی‌متری دیده می‌شود. نشست است درون اتاق درزانی پادگان و خیره به تلویزیون روشن نگاه می‌کند. از افزایش حقوق یک میلیون و ۵۰۰ هزار تومانی که می‌گویم، آه بلندی می‌کشد و می‌گوید که نه یک میلیون و ۵۰۰ هزار تومان که حقوقش

### نمره مردودی ۲ استان در رعایت نکردن نکات بهداشتی

بابک دین‌پرست، دبیر کارگاه عملیاتی مبارزه با کرونا با اشاره به آخرین رتبه‌بندی استان‌ها در میزان رعایت پروتکل‌های بهداشتی گفت: ایلام و سیستان و بلوچستان در دوره زمانی ۲۵ تا ۲۸ فروردین ۱۴۰۰ در رعایت پروتکل‌های بهداشتی با ۸۸ و ۳۲ درصد بدترین رتبه را کسب کرده‌اند. وی همچنین استان‌هایی را که رعایت پروتکل‌های بهداشتی در سطح آنها در این بازه زمانی بین ۶۶ تا ۷۶ درصد بوده زنجان، تهران، سمنان و یزد معرفی کرد. / جام‌جم‌دیلی



قالیباف، رئیس مجلس، تلاشی بوده برای رفع ظلم و کاهش تبعیض در حق سربازان وظیفه که با اقدام موثر مجلس، حقوق سربازان را نسبت به قبل ۵/۳ برابر کرده است. نگاهی گذرا به رقم‌هایی که از این پس و در سال ۱۴۰۰ سربازان دریافت خواهند کرد نیز این رفع ظلم و کاهش تبعیض را به خوبی نشان می‌دهد. طبق توضیحات غلامرضا رحیمی، رئیس اداره سرمایه انسانی سرباز ستادکل نیروهای مسلح، امسال میانگین حقوق سربازان از ۴۴۰ هزار تومان در سال ۹۹ به یک میلیون و ۵۰۰ هزار تومان رسیده است که چون رقمی میانگین است، چنین معنی می‌دهد که گروهی از سربازان بیشتر از این رقم و گروهی کمتر از آن دریافت می‌کنند. به عبارت دیگر اکنون حداقل حقوقی که به سربازان وظیفه در مناطق عادی پرداخت می‌شود، یک میلیون و ۵۰۰ هزار تومان است که اگر سربازی در مناطق عملیاتی مشغول به خدمت باشد، این رقم به یکباره جهش می‌کند و به حداکثر چهار میلیون تومان در ماه می‌رسد. مبالغ حقوق سربازان وظیفه متاهل و سربازان نخبه اما وضعیت بهتری دارد، به طوری که این گروه از سربازان در مناطق عادی حداقل دو میلیون تومان دریافت می‌کنند که این مبلغ در سایر مناطق با برخی فوق‌العاده‌ها جمع زده شده و بالاتر می‌رود.

به گفته رئیس اداره سرمایه انسانی سرباز ستادکل نیروهای مسلح، فوق‌العاده عملیاتی و بدی آب وهوا که به سربازان شاغل در مناطق عملیاتی و کمتر توسعه‌یافته تعلق می‌گیرد، رقمی از ۸۰۰ هزار تومان به بالاست که البته این فوق‌العاده‌ها چیزی سوا از هزینه سفر است که این هم افزایش یافته و شیوه پرداخت آن از فصلی به ماهانه تغییر کرده است. پیش از این هزینه سفر نیروهای وظیفه که مسافت محل سکونت تا محل خدمت‌شان بیش از ۵۰ کیلومتر بود، هر سه ماه یکبار به حساب‌شان واریز می‌شد، اما با پیگیری‌های انجام‌شده، هم هزینه سفر افزایش یافته و هم هر ماه به جای سه ماه یکبار به حساب سربازان واریز می‌شود.

❖ **چرا معیشت سربازان مهم است؟**

همه سربازها این شانس را ندارند که از خانواده‌های مرفه برخاسته باشند. خیلی از آنها نان‌آوران خانه‌اند و وقتی به سربازی می‌آیند یک‌ور دل و ذهن‌شان با خانواده‌ای است که دست تنها رهایش کرده‌اند و یک‌ور دیگر دل و ذهن‌شان به این سمت که چطور از راه دور دست خانواده را بگیرند. همه سربازان تحت حمایت خانواده نیستند که پدر و مادر به آنها پول توجیبی بدهند، در هر ملاقات برای‌شان چمدانی از خوراکی و تنقلات بیاورند و کارت بانکی‌شان را شارژ کنند تا مبادا سرباز خانواده سختی بکشد. زیادند سربازانی که با دست و جیب خالی، بی‌آن‌که حتی چند ماه یکبار ملاقاتی داشته باشند، مجبورند از پس خویش برآیند و در شرایطی سخت‌تر، بار زندگی دیگرانی را که در خانه چشم‌انتظارند نیز به دوش بکشند. بسیاری از سربازان برای خدمت از روستاها به شهرها می‌آیند و برای این‌که بتوانند در روزهای مرخصی خود را به خانه برسانند، نیاز به پول دارند. خیلی از آنها حتی مجبورند وقتی به زادگاه‌شان می‌روند، دست پر وارد خانه شوند و

❖ **بومی‌کنید**

کنار خیابان، بدون ماسک ایستاده است. از افزایش حقوق که می‌پرسیم، ناخودآگاه لبخند رضایت‌بخشی می‌نشیند روی لب‌هایش. لهجه آذری دارد. می‌گوید که قبل از افزایش حقوق تنها ۳۰۰ هزار تومان دستمزد خدمت می‌گرفت. ۱۰ ماهی می‌شود که در تهران زندگی می‌کند، پیش از این اما در کنار خانواده و در شهر زنجان زندگی می‌کرد. می‌گوید: «خدمت کردن دور از شهری که به دنیا آمدم، برایم خیلی سخت است.» می‌گوید که مدت‌ها زمان برد تا به آب‌وهوای تهران و رفتارهای تهرانی‌ها عادت کند، مشکلی که همه خدمتی‌های شهرستانی‌اش با آن مواجه هستند. سرباز لاغر اندام بعد از این حرف، تازه یادش می‌افتد که ماسکش را بزند. پشت ماسک، طرح‌هایش را با اعتماد به نفس مطرح می‌کند؛ طرح به‌کارگیری هر سرباز در شهر و استان خود، پیشنهاد اوست و از دوستی می‌گوید که در اردبیل به دنیا آمده است و باید در منطقه صفر مرزی، در استان سیستان و بلوچستان خدمت کند. سرباز شهرستانی می‌گوید که خارج از مشکلات روحی و روانی که دوری خانواده برای او داشته، کنار آمدن با اقلیم سیستان و بلوچستان و ارتباط برقرار کردن با مافوق و هم‌خدمتی‌ها، دردی دوا می‌کند؟ و می‌خندد. ❖

برایش مدت‌ها زمان برده است.

❖ **حذف سربازی**

در سایه کنار ماشین پلیس ایستاده است و بی‌توجه، رانندگان ماشین‌هایی را نگاه می‌کند که با رعایت قوانین و بدون رعایت، با روی گاز می‌گذارند و می‌رانند. می‌گوید تنها دو هفته دیگر به پایان خدمتش مانده است. این را که می‌گوید چشم‌هایش می‌خندد، بنابراین اضافه شدن حقوق سربازی زیاد هم برایش مهم نیست. آه می‌کشد و می‌گوید: «آن زمان که سرباز بودم، حقوق زیاده نشد حالا افزایش حقوق به چه کار من می‌آید؟» می‌گوید که دو سال سربازی را با سه ماه خدمت اضافه، با سختی زیاد گذرانده و بنابراین معتقد است که سربازی باید حذف شود. کرونا و این که پروتکل‌های بهداشتی در محل خدمتش رعایت نمی‌شود، سختی سربازی را برایش بیشتر هم کرده است. روزهایی را که باید ماسک می‌زد و در خیابان، در سرمای زمستان و در گرمای تابستان می‌گذرانند، هیچ‌وقت از یاد نمی‌برد. روزهایی که از آنها به عنوان بدترین ایام عمرش نام می‌برد. بعد تاکید می‌کند: «من که دو هفته دیگر می‌روم. هنوز کرونا وجود دارد، حالا افزایش حقوق چه دردی دوا می‌کند؟ و می‌خندد. ❖

