

گزارش کوتاه

ناجا همچنان مشغول بررسی ابعاد انفجار پارک ملت



بامداد دیروز صدای انفجاری در پارک ملت تهران پیچید و با توجه به وقوع حوادث مشابه طی چند ماه اخیر، زمینه گمانه‌زنی‌های رسانه‌ای را فراهم آورد.

گزارش‌های اولیه حاکی از ورود نیروی انتظامی، بلافاصله بعد از وقوع این حادثه است. در همین زمینه سردار حمید هدانود، جانشین فرمانده انتظامی تهران اظهار نظر کرد که این حادثه موضوع خاصی نبود و فقط در يك لحظه صدای انفجاری شنیده شد. وی با بیان این‌که در این حادثه هیچ ساختمانی تخریب یا دچار حریق نشد، خبر داد که علت وقوع حادثه، در دست بررسی است و به محض دریافت چرایی این انفجار، جزئیات به اطلاع عموم خواهد رسید. با این وصف، بعد از انتشار اخیر این انفجار، رسانه‌های معاند سعی در امنیتی‌قلمداد کردن آن داشتند. از سوی دیگر فیلم‌هایی با عنوان انفجار در پارک ملت تهران در فضای مجازی منتشر شد که به گفته سردار هدانود هیچ‌کدام مربوط به این حادثه نیست.

درمجموع با توجه به وقوع حوادثی که طی چند ماه گذشته در برخی از مراکز حساس کشور رخ داد، برخی گمانه‌ها به این سمت رفت که ممکن است حادثه انفجار دیروز بخشی از ادامه سلسله اقدامات خرابکارانه‌ای باشد که با مدیریت عوامل داخل و هدایت سرویس‌های امنیتی خارج از کشور، به‌وقوع پیوسته است.

موضوع همچنان در دست بررسی است

ابراهیم عزیزی، نایب‌رئیس اول کمیسیون امنیت ملی و سیاست خارجی در گفت‌وگو با روزنامه جام‌جم درباره آخرین نتایج تحقیقات و بررسی‌های پیرامون حادثه پارک ملت، با بیان این‌که موضوعاتی از این دست به بررسی همه‌جانبه نیاز دارد، خاطرنشان کرد: «دستگاه‌های مرتبط با این مساله تحقیقات خود را شروع کرده‌اند و نیروی انتظامی مشغول بررسی ابعاد و جزئیات حادثه اخیر است.» وی به این موضوع هم اشاره کرد که تا زمانی که دستگاه‌های ذیربط مشغول بررسی این حادثه هستند، هرگونه گمانه‌زنی و حتی اظهارنظر فاقد اعتبار است. عزیزی در عین حال افزود بعضی افراد انفجار اخیر را به عنوان عملیاتی هدایت‌شده از سوی سرویس‌های امنیتی خارج از کشور ارزیابی کرده‌اند، در حالی که بررسی‌های اولیه این موضوع را تأیید نمی‌کند. این نماینده مجلس با بیان این‌که با توجه به حضور نمایندگان در حوزه‌های انتخابیه، امکانی برای برگزاری جلسه کمیسیون امنیت ملی نبود، تصریح کرد: «همچنان منتظر اعلام نظر دستگاه‌های ذیربط که پیرامون این انفجار تحقیق می‌کنند، هستیم و در صورتی که نیاز باشد در کمیسیون امنیت ملی به این موضوع خواهیم پرداخت.»

تاکید رئیس‌ی بر لزوم تسهیل مقدمات ازدواج جوانان

مسعود سلطانی‌فر، وزیر ورزش و جوانان پیش ازظهر شنبه با حضور در دفتر رئیس‌جمهور منتخب، با سیدابراهیم رئیسی دیدار و گفت‌وگو کرد.

سلطانی‌فر در این دیدار با تبریک انتخاب سیدابراهیم رئیسی از سوی مردم و آرزوی موفقیت برای وی و دولت آینده، گزارشی از آخرین وضعیت برنامه‌ها و اقدامات وزارتخانه تحت مدیریت خود را ارائه کرد. رئیس‌ی نیز در این دیدار با تشکر از تبریک وزیر ورزش و جوانان و گزارش وی بیان کرد، باید به جوانان در عرصه‌های مختلف مدیریتی و سیاستگذاری بیش از گذشته میدان داد.

وی همچنین تلاش برای تسهیل مقدمات ازدواج جوانان با تأکید بر تأمین تسهیلات ازدواج و نیز توسعه مراکز مشاوره و حمایت از توسعه تشکل‌های مردم‌نهاد جوانان را مورد تأکید قرار داد. رئیس‌جمهور منتخب توسعه توانان ورزش همگانی و حرفه‌ای و نیز بهره‌گیری از تجربه، مهارت و دانش پیشکسوتان ورزشی را از جمله رویکردهای اصلی دولت سیزدهم در عرصه ورزش برشمرد.



قوه قضاییه با قدرت در مسیر تحول حرکت می‌کند

امیرستریپ امیر حاتمی، وزیر دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح به همراه معاونان این وزارتخانه با حضور در دفتر حجت‌الاسلام و المسلمین غلامحسین محسنی اژه‌ای، رئیس قوه قضاییه با وی دیدار و گفت‌وگو کردند.

وزیر دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح در این دیدار باتبریک انتصاب حجت‌الاسلام



ایده «سامانه معرفی مدیران» چقدر کاربردی است و آیا کمکی به

شایسته‌سالاری می‌کند؟

لازم است اما کافی نیست

سید ابراهیم رئیسی، رئیس‌جمهور منتخب در روز ۱۱ تیر با انتشار بیانیهای خبر از راه‌اندازی سامانه جدیدی تحت عنوان معرفی مدیران دولت سیزدهم داد. این رونمایی براساس وعده‌ای بود که وی در ایام انتخابات درباره نظرواهی از مردم برای مشارکت بیشتر در امر حکومت‌داری داده بود. استفاده از مدیران لایق، شایسته‌سالاری و دوری از گزینش‌های حزبی، جریانی و گروهی از مهم‌ترین وعده‌های انتخاباتی آیت‌ا... رئیس‌ی در تبلیغات و مناظرات تلویزیونی ۱۴۰۰ بود. بعد از پیروزی در انتخابات، برخی در رسانه‌ها و فضای مجازی به گمانه‌زنی درباره گزینه‌های محتمل تصدی وزارتخانه‌های دولت سیزدهم پرداختند. اما رئیس‌جمهور منتخب در اولین نشست خبری خود به رسانه‌ها گفته بود که «توصیه‌ام به رسانه‌ها آن است که گمانه‌زنی نکنید، ما سامانه‌ای را در اختیار همه قرار می‌دهیم تا افراد مورد نظرشان رای به عنوان مدیر معرفی کنند. از نگاه مردم و از نگاه نخبگان استقبال می‌کنم. از همگان می‌خواهم پیشنهادات را نسبت به اشخاص مختلف ارائه کنند؛ محور، شایسته‌سالاری است.» انتشار بیانه و راه‌اندازی این سامانه، اولین گام رئیسی برای تحقق وعده‌هایش بود. او در این بیانیه عنوان کرد که اعضای دولت و همکاران وی بر مبنای شایسته‌سالاری و براساس شاخص‌هایی مثل کارآمدی، فسادستیزی، روحیه انقلابی و مردمی بودن، انتخاب خواهند شد. همچنین رئیس‌ی بر این نکته تأکید کرد که هرچا زمینه مشارکت مردم در تصمیم‌سازی‌ها و تصمیم‌گیری‌ها فراهم شود، نرخ موفقیت بالاتر می‌رود. رئیس‌جمهور منتخب در این بیانیته ضمن رونمایی از سامانه مورد نظر از همه نخبگان، فرهیختگان، گروه‌ها، احزاب، تشکل‌ها و آحاد مردم خواست تا چنانچه فردی را با شاخص‌های اشاره شده و در طراز دولت مردمی می‌شناسند، نسبت به معرفی وی در سامانه اقدام کنند.

فتاح غلامی

سیاسی

رسانه‌ها و فضای مجازی به گمانه‌زنی درباره گزینه‌های محتمل تصدی وزارتخانه‌های دولت سیزدهم پرداختند. اما رئیس‌جمهور منتخب در اولین نشست خبری خود به رسانه‌ها گفته بود که «توصیه‌ام به رسانه‌ها آن است که گمانه‌زنی نکنید، ما سامانه‌ای را در اختیار همه قرار می‌دهیم تا افراد مورد نظرشان رای به عنوان مدیر معرفی کنند. از نگاه مردم و از نگاه نخبگان استقبال می‌کنم. از همگان می‌خواهم پیشنهادات را نسبت به اشخاص مختلف ارائه کنند؛ محور، شایسته‌سالاری است.» انتشار بیانه و راه‌اندازی این سامانه، اولین گام رئیسی برای تحقق وعده‌هایش بود. او در این بیانیه عنوان کرد که اعضای دولت و همکاران وی بر مبنای شایسته‌سالاری و براساس شاخص‌هایی مثل کارآمدی، فسادستیزی، روحیه انقلابی و مردمی بودن، انتخاب خواهند شد. همچنین رئیس‌ی بر این نکته تأکید کرد که هرچا زمینه مشارکت مردم در تصمیم‌سازی‌ها و تصمیم‌گیری‌ها فراهم شود، نرخ موفقیت بالاتر می‌رود. رئیس‌جمهور منتخب در این بیانیته ضمن رونمایی از سامانه مورد نظر از همه نخبگان، فرهیختگان، گروه‌ها، احزاب، تشکل‌ها و آحاد مردم خواست تا چنانچه فردی را با شاخص‌های اشاره شده و در طراز دولت مردمی می‌شناسند، نسبت به معرفی وی در سامانه اقدام کنند.

واکنش‌ها به سامانه

واکنش‌ها به سامانه

راه‌اندازی این سامانه با واکنش‌های زیادی از سوی اهالی سیاست و رسانه مواجه شد. برخی این حرکت را زمینه‌ساز اقدامی سازنده در انتخاب شایسته دولتمردان دانستند و از آن استقبال کردند. در نقطه مقابل گروهی دیگر بر این باور بودند که انتخاب مدیران اقدامی نخبگانی است و کارشناسان باید درباره افراد کارآمد و شایسته نظر بدهند و انتخاب وزیران هم از وظایف اصلی رئیس قوه مجریه است که به واسطه مشورت با افراد خیره، وزیران انتخاب شوند و از مجلس رای اعتماد بگیرند. در این میان، البته برخی رویکردهای صورت‌گرفته از سوی بعضی افراد هم زمینه نگرانی‌هایی را هم فراهم آورده است. چراکه در این میان برخی چهره‌ها با توجه به فرصتی که این سامانه ایجاد کرده، برای این‌که خود را فردی شایسته‌تر نسبت به دیگران نشان دهند، در فضای مجازی به معرفی خود و ارائه گزارشی از عملکرد خود پرداخته‌اند و از نزدیکان، آشنایان و همچنین مخاطبان خواسته‌اند که با شرکت در نظرسنجی نسبت به معرفی آنها به عنوان گزینه مناسب برای تصدی مدیریت‌ها اقدام کنند. از سویی دیگر باید به این نکته توجه داشت که بالاخره در فضای انتخاباتی ۱۴۰۰ برخی از نامزدها در آوردگاه رقابت شرکت کرده و توانسته‌اند نظر برخی از مردم و رای‌دهندگان را به خود جلب کنند و حائز درصدی از آرا در انتخابات شوند. در چنین شرایطی باید پرسید که آیا این نامزدها هم در مسیر آن نظرواهی‌ها محل توجه قرار می‌گیرند یا خیر. در همین زمینه، روزنامه جام‌جم با هشت نفر از کارشناسان و مسؤولان پیشین و فعلی گفت‌وگو کرده و نظرات آنها را در این باره جویا شده است.

راهکاری برای دوری از چندگانگی سیاسی

سید حمید روحانی، رئیس بنیاد تاریخ‌پژوهی و دانشنامه انقلاب اسلامی اقدام صورت‌گرفته از سوی رئیس‌جمهور منتخب را گام برجسته‌ای در جهت ایجاد وحدت دانست و گفت: «این کار می‌تواند از قطب‌بندی‌ها در جامعه جلوگیری کند و همه ملت ایران را در تشکیل دولت سهیم کند.» وی با بیان این‌که نظر دادن مردم در این سامانه به مثابه حضور آنان در انتخابات و پای صندوق‌های رای است، تصریح کرد: «این اتفاق باعث می‌شد نخبگان و ناظران سیاسی روی نظرات مردم مطالعه کنند، شرایط را بررسی و ارزیابی کنند و فرصت لازم را برای روی کارآمدن نیروهای جدید ایجاد کنند.» این پژوهشگر تاریخ معاصر با اشاره به این‌که روال تاکنون این بوده که برخی همیشه پست و منصب داشته باشند، گفت: «ارائه چنین راهکارهایی زمینه‌گردش نخبگانی را فراهم می‌کند، چون نظر رهبر معظم انقلاب این است که جوانان مدیریت‌ها را به دست بگیرند. امیدوارم که این روش جدید آقای رئیسی موجبات از بین رفتن چندگانگی‌ها را در فضای سیاسی فراهم کند و همه نیروهای جبهه انقلاب در يك مسیر قرار گیرند.»

حمیدرضا مقدم‌فر

تحلیلگر مسائل سیاسی در این باره گفت: «یکی از اقدامات خوب و موثری که تا الان از سوی رئیس‌جمهور منتخب صورت‌گرفته، راه‌اندازی سامانه انتخاب مدیران است. چون بنای ایشان این است که دولت، مردمی است و اقدامات جملگی با حمایت مردم و نظرواهی از آنها دنبال شود. طبعاً برای رسیدن به چنین هدفی، مکانیزم‌هایی مطرح شده است. یکی از مکانیزم‌هایی که می‌تواند این ارتباط را خصوصاً در حوزه نخبگانی فراهم کند و رئیس‌مهموز را مشورت‌ها و ابدها بهره‌مند شود، اعلام این سامانه بوده‌است.» وی با بیان این‌که حسب شنیده‌ها، استقبال از این اقدام بسیار بالا بوده، خاطرنشان کرد: «خبرهای رسیده حاکی است که راهکارهایی از این دست، برای بهره‌گیری از نظرات مردم و نخبگان در حال بررسی است تا ارتباط میان رئیس‌جمهور با مردم و کارشناسان به صورت سهل‌تری دنبال شود.»

ارائه کرد. حجت‌الاسلام والمسلمین محسنی اژه‌ای عنوان کرد: قوه قضاییه با قدرت در مسیر تحول حرکت می‌کند و یکی از مهم‌ترین ارکان این تحول، استفاده از ظرفیت‌ها و توانمندی‌های همه بخش‌ها و دستگاه‌های کشور در جهت رسیدگی به امور مردم است.

دچار چهل‌رجال هستیم، نه قطع‌الرجال

آیت‌ا... محسن مجتهدشیرستری عضو مجمع تشخیص مصلحت نظام با اشاره به این‌که راه‌اندازی این سامانه اقدامی عاقلانه و مردمی است، گفت: یکی از شعارهای آقای رئیسی تشکیل دولت مردمی بود و یکی از مصادیق آن، تشکیل کابینه‌ای که در آن نظرات مردم هم دخیل باشد.» وی در عین حال خاطرنشان کرد که معرفی افراد از سوی مردم به عنوان کابینه، بدان معنا نیست که حتماً آن فرد برای عضویت در هیات دولت انتخاب شود، چون به هر صورت هزاران فرد برای حضور در کابینه معرفی خواهند شد و از بین آنها باید افراد گزینش شود، اما این حرکت درواقع احترام به نظر مردم است. مردم همان‌طور که در اصل انتخاب رئیس‌جمهور دخالت کردند، در انتخاب کابینه او هم بی‌دخالت نیستند. این عضو مجمع تشخیص مصلحت با بیان این‌که در کشور ما قطع‌الرجال نیست، بلکه با پدیده چهل‌رجال مواجه هستیم، تصریح کرد: «ممکن است افرادی در گوشه و کنار باشند که شایستگی تصدی مسؤولیت‌های مختلف مثل وزارت، معاونت، استانداری و فرمانداری را داشته باشند، ولی در گمانی باشند. مشارکت مردم در نظرواهی به این سامانه کمک می‌کند چنین افرادی معرفی و شناسایی شوند. البته این‌گونه اقدامات نافی مشورت آقای رئیسی با نخبگان نیست.»

لازم است اما کافی نیست

حسین مظفر، عضو مجمع تشخیص مصلحت نظام درباره راه‌اندازی این سامانه گفت: «این حرکت به عنوان يك اقدام خام خوب است، اما این‌که بتواند انتظارات درستی را برآورده کند و معیار خوبی برای تصمیم‌گیری باشد، خوب نیست.» وی خاطرنشان کرد: «بالاخره بسیاری در این سامانه اظهارنظر نمی‌کنند، در حالی که حرف‌های خوبی دارند و برخی هم اظهارنظر می‌کنند، در حالی که حرف‌های خوبی ندارند و صرفاً برای مطرح کردن خود با طایفه و حزب‌شان در این نظرسنجی‌ها شرکت می‌کنند.» مظفر با بیان این‌که کلیات این اقدام را نفی نمی‌کند، تصریح کرد: «بسنده کردن به چنین راهکارهایی کافی نیست، بلکه حتماً باید کارگروه ویژه‌ای در حوزه‌های اقتصاد، سیاست، فرهنگ، اجتماع، صنعت و کشاورزی تشکیل شده و بعد این پیشنهادها مطرح شود تا يك انتخاب اصلح و متناسب با شاخصه‌های درست ارائه شود.»

معیارهای سنجش باید ضابطه‌مند باشد

غلامحسین کرباسچی، دبیرکل حزب کارگزاران سازندگی در این باره گفت: «من چندان با سازوکار این سامانه آشنایی ندارم اما اگر سامانه شفافی راه‌اندازی شود و شیوه‌کار مثل همان رویه‌ای باشد که در سایر کشورهای دنیا و در میان احزاب مرسوم است، می‌شود به موفقیت چنین اقدامی امید داشت.» وی در عین حال خاطرنشان کرد: «هنوز معلوم نیست که در صورت ورود مردم به سامانه‌ای که تحت‌عنوان معرفی مدیران دولت سیزدهم راه‌اندازی شده افراد با تعداد رای بالا یا مسؤولیتی در حد وزارت به آنها تعلق می‌گیرد یا خیر؟» کرباسچی اقداماتی از این قبیل را به عنوان یک حرکت تبلیغاتی، گامی مثبت دانست و عنوان کرد: «اگر واقعاً این سامانه از آن میزان شفافیت برخوردار باشد که معیار و ضوابط آن معلوم باشد به عنوان اقدامی مثبت تلقی می‌شود اما این آسیب هم وجود دارد که به فرض مثال، شخصی همه ایل، تبار، قبیله و دوستان خود را جمع کند یا اینکه به کارمندان و پرسنل تحت‌مسؤولیت خود توصیه کند که به سامانه‌موردنظر ورود کنند و به او رای بدهند. طبعاً چنین رای‌آوری دلیلی بر شایستگی او نیست و البته باید مشخص شود در صورتی که فردی با چنین شیوه‌ای در این سامانه آرای بالا کسب کند چگونه کارآمدی او مورد سنجش قرار می‌گیرد؟» دبیرکل حزب کارگزاران اعلام کرد: «اقداماتی که شفاف و ضوابط آن معلوم نباشد طبعاً به سرانجام مطلوبی نمی‌رسد. بالاخره افرادی که از سوی مردم در این سامانه به عنوان مدیر شایسته معرفی می‌شود باید از ویژگی‌هایی برخوردار باشند و به‌صرف کسب آرای بالا نمی‌توان شایستگی او را صددرصد موردتأیید قرار داد. به نظر من باید معیارهای شایستگی هم در این سامانه تعریف شود.»

اقدامی مثبت در مشارکت سیاسی

احمد حکیمی‌پور دبیرکل حزب اراده ملت، نفس این اقدام را مثبت ارزیابی و عنوان کرد: «نظرواهی از مردم و نخبگان برای رسیدن به تصمیم درست، مشکل‌یابی و همچنین ارائه راه‌حل کاری شایسته است. مادر عین حال باید به این نکته توجه‌کرد که این راهکارها زمانی که به پروژه‌های عملی برسد، قابل ارزیابی است و باید دید که نتیجه این مشورت‌ها و نظرواهی‌ها در عمل به چه فرآیندی منتهج خواهد شد.» این فعال سیاسی با اشاره به برخی تجربیات خام در ادوار گذشته، مثل دادن شماره تلفن از سوی یکی از وزیران به مردم برای ارتباط نزدیک عنوان کرد: «چنین اقداماتی البته تا حدودی لوث شده بود، اما راه‌اندازی سامانه نظرواهی و انتخاب افرادی برای تجزیه و تحلیل نظرات مردم و در نهایت رسیدن به يك نتیجه منطقی، می‌تواند اقدام موثری در مشارکت هرچه بیشتر در عرصه سیاسی باشد.» وی خاطرنشان کرد: «اگر ابتکاراتی از این دست در همان حالت ابتدایی باقی بماند، نهایتاً در حد کاری تشریفاتی ارائه خواهد شد. اما باید دید که در ادامه این روند، چه تغییری در نظرواهی مردم و همچنین دخالت آنها در معرفی افراد شایسته برای تصدی مدیریت‌ها پیش خواهد آمد.»

در کوتاه‌مدت جواب نمی‌دهد

محمدصادق کوشکی، استاد مطالعات منطقه‌ای دانشگاه تهران هم در این باره گفت: «وجود سامانه نظرواهی از مردم برای معرفی مدیران شایسته، اتفاق خوب و مثبتی است. اما در عین حال باید توجه داشت در شرایط فعلی، نتیجه‌بخش بودن این کار در کوتاه‌مدت شاید دور از انتظار باشد. به خاطر این‌که به هر صورت چند هزار نفر در این سامانه به عنوان مدیر شایسته معرفی می‌شوند، طبعیتاً راستی‌آزمایی، جایابی، سازگاری مدیران معرفی‌شده با محیط‌های اداری جدید، وجود تخصص‌های لازم برای تصدی مدیریت‌ها و... از جمله مؤلفه‌هایی است که باید در طول زمان مورد تجربه و ارزیابی صورت بگیرد، از این رو در شرایط فعلی و فرصت یکی دو ماهه نمی‌توان انتظار داشت که همه این مراحل طی شود.» وی افزود: «در شرایط کنونی دستگاهی که بتواند این فرآیند طولانی را انجام دهد، وجود ندارد. بالاخره پالایش و آزمایش افراد باید از سوی يك تیم انجام شود.»

مصادقی برای مردمی بودن دولت آینده

احمد سالک‌کاشانی، نماینده ادوار مجلس هم در این باره خاطرنشان کرد: «آقای رئیسی دولت خود را مردمی نامید و ضرورتاً باید مصادیق این بیان شکل بگیرد. یکی از اقدامات مثبت دولت آینده باید این باشد که مردم را در تعیین اعضای کابینه مشارکت بدهد.» وی وجود این سامانه را کمکی بزرگ برای آقای رئیسی جهت تشکیل دولت مردمی و همچنین پاسخ مناسب به آحاد ملت برای مشارکت آنها در حکومت‌داری دانست و تصریح کرد: «به هر طور حتم وقتی مردم خودشان را صاحب دولت بدانند، مشارکت خواهند کرد و این مشارکت به نفع کشور خواهد بود.»

تقویت ارتباط میان رئیس‌جمهور و مردم

حمیدرضا مقدم‌فر، تحلیلگر مسائل سیاسی در این باره گفت: «یکی از اقدامات خوب و موثری که تا الان از سوی رئیس‌جمهور منتخب صورت‌گرفته، راه‌اندازی سامانه انتخاب مدیران است. چون بنای ایشان این است که دولت، مردمی است و اقدامات جملگی با حمایت مردم و نظرواهی از آنها دنبال شود. طبعاً برای رسیدن به چنین هدفی، مکانیزم‌هایی مطرح شده است. یکی از مکانیزم‌هایی که می‌تواند این ارتباط را خصوصاً در حوزه نخبگانی فراهم کند و رئیس‌مهموز را مشورت‌ها و ابدها بهره‌مند شود، اعلام این سامانه بوده‌است.» وی با بیان این‌که حسب شنیده‌ها، استقبال از این اقدام بسیار بالا بوده، خاطرنشان کرد: «خبرهای رسیده حاکی است که راهکارهایی از این دست، برای بهره‌گیری از نظرات مردم و نخبگان در حال بررسی است تا ارتباط میان رئیس‌جمهور با مردم و کارشناسان به صورت سهل‌تری دنبال شود.»