



دسته مهندسی شامل مشاغل مهندس انرژی، مهندس برق، مهندس برق -

الکترونیک و ۵۱ شغل دیگر

دسته هنر، رسانه و آموزش شامل مشاغل تدوینگر، دبیری/ معلمی، طراح

اینفوگرافی و ۲۳ شغل دیگر

داوطلبان در هر دسته امکان انتخاب چهار دسته شغلی را دارا هستند. با توجه به هر دسته، شایستگی‌های اجباری و اختیاری هر دسته قابل رویت است.

متقاضیان با توجه به دسته شغلی منتخب، دفترچه آزمون اختصاصی خود را به منظور سنجش دقیق‌تر دریافت می‌کنند. در کنار این آزمون، داوطلبان باید در آزمون شخصیت‌شناسی نیز شرکت کنند.

در نهایت رزومه برگزیدگان آزمون از سوی مدیران و صاحبان کسب‌وکارها مورد بررسی قرار می‌گیرد و برای مصاحبه دعوت می‌شوند.

مزیت بزرگ آزمون استخدام بخش خصوصی برای شرکت‌کنندگان، فراهم‌آوری شرایط ارتقای شغلی در شرکت‌های شایسته است.

لازم به ذکر است در ششمین آزمون استخدام بخش خصوصی، بیش از ۴۹۰۰ سازمان و شرکت دانش بنیان، صنعتی و تجاری در بخش خصوصی اقدام به شناسایی و جذب نیروی انسانی مورد نیاز خود در ۲۳۲ عنوان شغلی، برای ۲۵۰۰۰ موقعیت شغلی در سراسر کشور از طریق آزمون خواهند کرد.

پس از انجام آزمون استخدام بخش خصوصی، هریک از داوطلبان کارنامه‌ای با عنوان «کتابچه راهنمای شغلی» دریافت می‌کنند.

با کمک این کتابچه، می‌توانند شاهد ارزیابی دقیق عملکرد تخصصی و ویژگی‌های شخصیتی خود باشند.

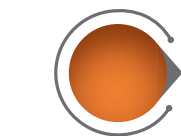
در واقع، کتابچه راهنمای شغلی به متقاضیان این امکان را می‌دهد تا با مهارت‌ها و شایستگی‌های شغلی خود بیش از گذشته آشنا شوند.

شرکت‌کنندگان با کمک آزمون‌های شخصیت‌شناسی MBTI، DISC، NEO و هوش هیجانی، می‌توانند نقاط قوت و ضعف را بسته به تیپ شخصیتی خود شناسایی کنند.

علاوه بر این، مجموعه مهارت‌ها و ویژگی‌های شخصیتی مورد نیاز هر شغل در اختیار داوطلبان قرار می‌گیرد.

درباره ارزیابی کلی عملکرد آزمون استخدام بخش خصوصی نیز باید اشاره کرد تعداد کل داوطلبان در پنجمین آزمون استخدام بخش خصوصی، ۱۶۷ هزار و ۶۹ نفر بود که از این میان ۳۳۷ هزار و ۴ نفر به سازمان‌ها و شرکت‌های خصوصی معرفی شدند که در مقایسه با دوره‌های گذشته، ۴۴ درصد رشد داشته است.

تعداد سازمان‌ها و شرکت‌ها بخش خصوصی در پنجمین آزمون استخدام بخش خصوصی به ۴۹۰۰ سازمان و شرکت رسیده است و در قیاس با سال‌های گذشته ۳۰ درصد رشد را تجربه کرده است.



این که اطمینان پیدا

کنید نیروی مورد

نظر شما مهارت‌های

لازم را دارد و در

عین حال دوره‌های

مرتبط با شغل را هم

گذرانده، یک بخش

نگرانی است



معرفی ۸۶۴۴۷ نفر از داوطلبان آزمون استخدام بخش خصوصی به سازمان‌ها و شرکت‌ها

## افزایش پنج برابری داوطلبان استخدام بخش خصوصی و دانش بنیان

اگر کارفرما باشید، می‌دانید استخدام نیروی کاربلد و حرفه‌ای این روزها چقدر دردسر به همراه دارد. این که اطمینان پیدا کنید نیروی مورد نظر شما مهارت‌های لازم را دارد و در عین حال دوره‌های مرتبط با شغل را هم گذرانده، یک بخش نگرانی است و این که شخصیت داوطلب برای همکاری گروهی مناسب است یا خیر یک بخش دیگر ماجراست. ممکن است نیرویی کاملاً از نظر مهارت، حرفه‌ای باشد اما مهارت‌های برخورد با دیگران را نداشته و کار تیمی و گروهی را فراموش کرده باشد. ششمین دوره آزمون استخدام بخش خصوصی این روزها شروع شده اما سازوکار این آزمون چیست؟ آزمون استخدام بخش خصوصی دارای دو مرحله آزمون تخصصی و شخصیت‌شناسی است که کمک می‌کند تا کارجویان، شناخت دقیقی از قابلیت‌ها، شایستگی‌ها و شخصیت خود به دست آورند. نقطه قوت آزمون این است که با سنجش مهارت‌ها و شایستگی‌ها، شرکت‌های خصوصی و دانش بنیان قادرند با صرف کمترین هزینه و زمان، نیروی انسانی مستعد و سازگار با فرهنگ سازمانی خود را استخدام کنند. تاکنون پنج دوره از این آزمون برگزار شده است و در مجموع ۵۲۸ هزار و ۴۶۵ نفر در این آزمون‌ها شرکت کرده‌اند.



مهدی خاتمی

خبرنگار

### ویژگی‌های آزمون استخدام بخش خصوصی

این آزمون شامل دو آزمون تخصصی و شخصیت‌شناسی است که آزمون تخصصی به سنجش میزان مهارت‌ها و دانش می‌پردازد و در آزمون شخصیت‌شناسی، شایستگی‌ها، قابلیت‌ها، مهارت‌های نرم و علاقه‌مندی شغلی افراد سنجیده می‌شود. در مرحله ابتدایی آزمون استخدام بخش خصوصی، متقاضیان باید از میان ۹ دسته شغلی، دسته شغلی مورد علاقه خود را انتخاب کنند. عناوین شغل‌های برتر و تعداد دسته‌های شغلی در هر دسته به شرح زیر هستند:

- دسته بازاریابی و فروش شامل مشاغل بازاریاب تلفنی، بازاریاب حضوری (ویزیتور)، تحلیلگر بازاریابی و ۱۵ شغل دیگر
- دسته سلامت شامل مشاغل امدادگر، بهیار و اپراتور کمک‌های اولیه، تکنیسین آزمایشگاه، دامپزشک و ۶ شغل دیگر
- دسته فناوری اطلاعات شامل مشاغل برنامه‌نویس (C#)، برنامه‌نویس (VB.NET)، کارشناس DevOps و ۳۴ شغل دیگر
- دسته فنی و اجرایی شامل مشاغل آبدارچی و نظافتچی، آمارگیر و پرسشگر، برق‌کار و ۱۳ شغل دیگر
- دسته کارشناسی و ارائه خدمات شامل مشاغل پژوهشگر، دستیار وکیل، راهنمای گردشگری (تور لیدر) و ۱۴ شغل دیگر
- دسته مالی، اداری و حقوقی شامل مشاغل اپراتور ارتباط با مشتری، انباردار، پاسخگوی تلفنی و ۲۱ شغل دیگر
- دسته مدیریتی شامل مشاغل عضو موظف هیات مدیره، مدیر HSE، مدیر SEO و ۲۸ شغل دیگر

اهمیت بهره‌مندی مدیران و کارفرمایان از مزایای آزمون استخدام بخش خصوصی در این است که بررسی رزومه‌های ناقص، اطلاعات به‌روز نشده و داده‌های اشتباه و نامرتب، سبب هدررفت فرصت‌های جذب نیروی انسانی شرکت‌ها و سازمان‌های دانش بنیان می‌شود. در این آزمون، معیارهای مورد نیاز شرکت‌ها و سازمان‌ها از طریق آزمون‌های تخصصی و مهارت محور و همچنین شخصیت‌شناسی، صحت‌سنجی می‌شوند و شرکت‌ها و سازمان‌ها به راحتی می‌توانند نیروی مورد نیاز خود را متناسب با موقعیت شغلی و فرهنگ خود استخدام کنند. شرکت‌های خصوصی با نیروی انسانی بالا که در بورس و فرابورس فعال‌اند، برای جذب نیروی انسانی خود، مجبور به برگزاری آزمون‌های استخدامی هستند. با آزمون استخدام بخش خصوصی میزان آزمون‌های سالانه این شرکت‌ها کاهش می‌یابد و در نتیجه هزینه‌ها و اتلاف زمان نیز به پایین‌ترین میزان خود می‌رسد. در پنجمین دوره از این آزمون، به‌طور رسمی ۴۹۰۰ سازمان و شرکت صنعتی، تجاری و دانش بنیان متقاضی جذب نیروی انسانی بوده‌اند که از این میان بیش از ۹۵ شرکت، شرکت‌های بورسی و فرابورسی هستند.



درباره ارزیابی

کلی عملکرد

آزمون استخدام

بخش خصوصی نیز

باید اشاره کرد تعداد کل

داوطلبان در پنجمین

آزمون استخدام

بخش خصوصی،

۱۶۷ هزار و ۶۹ نفر بود