

دلار خواهد بود که میانگین پیش بینی تحلیلگران برای ۱۷/۹ میلیارد دلار را از دست داده است. این شرکت گفت که فروش در نیمه دوم بهبود خواهد داشت که به معنای رشد جزئی برای کل سال ۲۰۲۳ خواهد بود.

جف پو، تحلیلگر می گوید: «راهنمای شرکت تولید نیمه هادی تایوان برای نیمه اول تقریباً مطابق با انتظارات تحلیلگران است، در حالی که پیش بینی آن برای کل سال بهتر از چیزی است که می ترسید. او گفت که رشد در نیمه دوم با تقاضای مشتریانی مانند انویدیا و اپل بهبود پیدا می کند.

شرکت تولید نیمه هادی تایوان گفت که مخارج سرمایه ای آن قرار است از ۳۶٫۳ میلیارد دلار در سال ۲۰۲۲ به ۳۲ تا ۳۶ میلیارد دلار در سال جاری کاهش یابد. تحلیلگران پس از کاهش ۱۰ درصدی برنامه های شرکت تولید نیمه هادی تایوان در سال ۲۰۲۲، کاهش به ۳۴٫۹ میلیارد دلار را پیش بینی کرده بودند.

سهام شرکت تولید نیمه هادی تایوان با ارزش ترین شرکت تایوان، سال گذشته ۲۷ درصد سقوط کرد - پس از دو برابر شدن در طول همه گیری - و امسال حدود ۸ درصد افزایش یافت. سهام ASML Holding NV، بزرگترین سازنده تجهیزات تراشه در جهان و تامین کننده اصلی شرکت تولید نیمه هادی تایوان هم، در معاملات آمستردام حدود یک درصد پیشرفت کرد. این شرکت و مشتریانش همچنان انتظار دارند روند بلندمدت تقاضای لوازم الکترونیکی همچنان رو به افزایش باشد. ماه گذشته، شرکت تولید نیمه هادی تایوان تولید انبوه تراشه های نسل بعدی را آغاز کرد و سرمایه گذاری خود را در ایالت آریزونا آمریکا به ۴۰ میلیارد دلار افزایش داد.

رهبری فناوری شرکت تولید نیمه هادی تایوان به آن مزیتی است در قیمت گذاری می دهد. حاشیه ناخالص آن - معیاری برای سودآوری - در سه ماهه گذشته از ۵۲/۷ درصد در سال گذشته به رکورد ۶۲/۲ درصد افزایش یافت که به کاهش هزینه ها کمک کرد. با این حال، این شرکت هشدار داد که افزایش قیمت ها و برنامه هایش برای افزایش تولید در خارج از کشور می تواند این مسأله را تحت تاثیر قرار دهد.

این شرکت و مشتریانش همچنان انتظار دارند روند بلندمدت تقاضای لوازم الکترونیکی همچنان رو به افزایش باشد



بزرگ ترین شرکت تراشه سازی در رکود

نیمه هادی تایوان با وضعیتی دشوار دست و پنجه نرم می کند



بسیاری از شرکت های بزرگ دیگر مانند توئیتر نیز به کارمندان خود آزادی های کمتری می دهند

باعث شده تا مصرف کنندگان هزینه های خود را برای تلفن های هوشمند و رایانه محدود کنند.

شرکت تولید نیمه هادی تایوان و مشتریانش در مورد انتظارات خود از تقاضا و عرضه در ماه های آینده «محتاط تر» خواهد بود. بزرگ ترین سازنده قراردادی تراشه در جهان که تامین کننده انحصاری تراشه های سیلیکون اپل برای آیفون و مک است، ممکن است تحت تاثیر مشکلاتی در عملیات مونتاژ غول فناوری آمریکا در چین قرار گرفته باشد.

اپل پس از هرج و مرج مرتبط با کووید در کارخانه های در ژنگزو که آسیب پذیری های زنجیره تامین این شرکت را آشکار کرد، مجبور شد برآوردهای تولید را کاهش دهد. توسعه ظرفیت در خارج از کشور، به ویژه در ایالات متحده و ژاپن، در کانون توجه قرار خواهد گرفت، زیرا شرکت تولید نیمه هادی تایوان برای پاسخگویی به درخواست های متنوع سازی مشتریان و چالش رقابت فزاینده سامسونگ و اینتل تلاش می کند. افزایش سریع استهلاک و هزینه های عملیاتی، همراه با افزایش عدم اطمینان برای بازیابی تقاضای گوشی های هوشمند، حاشیه ناخالص آن را محدود می کند.

شرکت تولید نیمه هادی تایوان گفت: فروش سه ماهه اول ۱۶/۷ تا ۱۷/۵ میلیارد

شرکت تولید نیمه هادی تایوان با کاهش هزینه ها برای فروش ضعیف تر از حد انتظار آماده می شود؛ در حالی که نگرانی عمیق تر از رکود



مسعود شایگان سردبیر کلیک

صنعت فناوری هنوز به پایان نرسیده است. این غول تراشه اعلام کرد که در این سه ماهه احتمالاً شاهد اولین کاهش درآمد خود در چهار سال گذشته باشد اما مدیران پیش بینی می کنند که رشد کمی برای کل سال براساس بهبود مورد انتظار تقاضا برای تراشه های سرور وجود داشته باشد. این شرکت در حال کار بر روی فناوری و مزایای بزرگ خود به جهت مقابله با بدترین کندی چند سال اخیر است. آمریکا کنترل تجارت تراشه های چین را تشدید کرده است؛ در حالی که افزایش نرخ های بهره، افزایش تورم و نگرانی از رکود بالقوه جهانی،

تعطیلی اختیاری در مایکروسافت

استفاده نشده دارند، در ماه آوریل یک بار حقوق معادل دریافت خواهند کرد. به کارگران ساعتی مایکروسافت و همچنین به کارمندان خارج از ایالات متحده مرخصی نامحدود تعلق نخواهد گرفت. مایکروسافت می گوید قوانین فدرال و ایالتی در مورد دستمزد و ساعت کار، ارائه اوقات فراغت نامحدود به کارگران ساعتی را

مایکروسافت به کارمندان آمریکایی خود مرخصی نامحدود می دهد. این اعلامیه در ایمیلی به کارکنان توسط کاتلین هوگان، مدیر ارشد مایکروسافت، اعلام شد. مایکروسافت تعطیلات نامحدود خود را «تعطیلی اختیاری» می نامد و برای همه کارمندان حقوق بگیر ایالات متحده اعمال خواهد کرد.

هوگان در یادداشت داخلی توضیح می دهد: «چگونگی، زمان و مکان ما به طور چشمگیری تغییر کرده است. و همان طور که ما متحول شده ایم، مدرن کردن خط مشی تعطیلات خود به مدلی انعطاف پذیرتر، گام طبیعی بعدی بود.»

این تغییرات از ۱۶ ژانویه آغاز شده و به این معنی است که حتی کارمندان جدید مایکروسافت دیگر نیازی به انتظار برای اختصاص زمان تعطیلات ندارند. مایکروسافت در کنار این خط مشی جدید مرخصی نامحدود، مرخصی برای بیماری و سلامت روانی و زمان مرخصی برای هیات منصفه یا سوگواری ارائه خواهد کرد. کارمندانی که مانده مرخصی

می کنند. این خط مشی جدید پیرو آن است که مایکروسافت به کارمندان بیشتری اجازه می دهد تا به طور دائم از خانه کار کنند و ۱۵۰۰ دلار پاداش مرتبط با همه گیری کرونا نیز این شرکت برای کارمندان خود در نظر گرفته بود. با این حال، بسیاری از شرکت های بزرگ دیگر مانند توئیتر نیز به کارمندان خود آزادی های کمتری می دهند و از آنها می خواهند که حداقل چهار روز در هفته به دفتر شرکت بازگردند.

دشوار می کند و آنهایی که خارج از ایالات متحده هستند، مزایای تعطیلات فعلی خود را به دلیل قوانین و مقررات متفاوت در کشورهای دیگر حفظ خواهند کرد. مایکروسافت مطمئناً اولین شرکت بزرگ فناوری نیست که مرخصی نامحدودی را اتخاذ می کند. Salesforce، لینکدین متعلق به مایکروسافت، اوراکل و نت فلیکس همگی سیاست های مرخصی نامحدود مشابهی را برای کارمندان ارائه

